

2021년 제11회

대한민국 여성 워킹맘이 일하기 좋은 기업

선정안내

주최 : Great Place to Work®

주관 : Great Place to Work® KOREA



Great Place to Work® Korea

대한민국여성워킹맘이일하기좋은기업선정위원회



‘대한민국 여성 워킹맘이 일하기 좋은 기업’ 선정은
여성 인력의 중요성을 인식하고 여성의 사회 진출 기회 확산과 수평적 조직 문화
구축을 통하여 조직의 성과 창출과 기업의 선진화에 기여하고자 합니다.

We consider women’s experiences compared to men’s
직장에서 경험하는 남자와 여자의 환경을 비교

How well-represented women are within the workforce overall and in management and executive positions.
companies who achieved the highest level of parity between men and women in their organization
여직원의 비율, 여성관리자와 경영진의 비율, 조직 내 남녀의 평등함 등을 측정

Contents

I. 선정 제도	5
II. 선정 체계	6
III. 응모자격 및 선정 프로세스	7
IV. 응모 부문 및 상의 훈격	8
V. 선정 결과 활용 및 기대효과	11



미래의 기업 경쟁력은 여성 인력의 효율적 활용, 제도적 기반을 구축하는 것이 중요합니다.

세계 여성 워킹맘이 일하기 좋은 기업 선정 제도



세계 여성이 일하기 좋은 기업 선정은 2011년 세계 최초로 대한민국에서 선정하기 시작해 브라질, 멕시코, 캐나다, 미국 등 세계 50여 개 국가에서 동일하게 운영되고 있는 선정제도입니다.

세계적으로 여성인력 활용의 중요성을 각인시키고 여성의 사회적 지위 향상, 일과 가정의 양립을 위한 제도적 기반 구축, 수평적인 조직문화 조성 등을 구현하기 위하여 제정되었습니다.

Best Workplaces in USA for Women



Best Workplaces in Canada for Women



Best Workplaces in JAPAN for Women



Best Workplaces in ITALIA for Women



Best Workplaces Italia for Women 2020



인정받는 여성의 조직몰입은 남성의 조직몰입 확률보다 27배가 높습니다!.

여성 리더십과 국민행복을 앞세운 새로운 정부의 출범과 함께 여성의 경제활동 증가와 여성의 지위가 상승하는 시대!

우리나라 여성 관리자 변화



정보출처 : 문화일보, 2013-02-28일

100대 기업 여성 관리자가 100명을 돌파하는 등 여성의 관리자는 급증하는 추세

아직도 여성이 임원 되면 신문나는 나라!



백화점·마트만 女임원 9명

우리나라 여성의 사회적 변화

- 01 100대 기업 여성 임원 비율은 1.7% 수준, 288개 공공기관의 여성 임원은 8.8%
- 02 차장·부장급 여성 간부 증가, 육아휴직 장려 등 직장여성에 대한 사회적 배려가 늘어났지만 아직까지 미흡
- 03 소통의 리더십이 필요한 시대! 여성들의 강점이 소통!

현대 사회는 소통의 리더십이 시대의 흐름으로 여성들의 강점이 바로 소통!
여성은 국가경쟁력의 가장 역동적 엔진!

각 분야에서
여성의 약진
일하는 여성증가

여성 지위 향상
일가정 양립과
양성평등



인정받는 여성의
조직몰입은 남성의
조직몰입 확률보다
27배가 높음

조직 내 여성을 이해하고
미래의 여성인력과 함께 하
는 기업이미지, 조직문화
구축

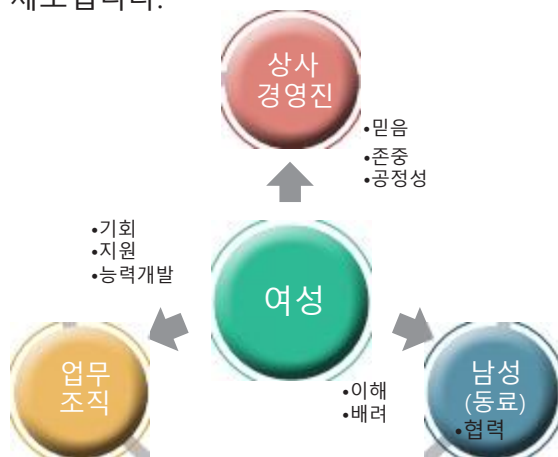




여성이 일하기 좋은 일터는 기업의 선진화를 이루는 미래지표입니다.

I. 「대한민국 여성 워킹맘이 일하기 좋은 기업」 선정 제도는?

‘대한민국 여성이 일하기 좋은 기업’은 여성 인력 활용의 중요성을 인식하고 여성의 일과 가정의 양립을 위한 제도적 기반과 신뢰 관계의 조직 문화를 구축하여 성과를 창출한 기업을 선정하는 제도입니다.



여성 관점에서의

- 상사와 경영진에 대한 신뢰
- 조직과 업무에 대한 자부심
- 동료(남성)와의 관계의 질

최근 급성장하는 많은 회사들은 여성 인력의 비중이 월등히 높습니다. 여성이 일하기 좋은 기업에 선정된다는 것은 수평적 조직문화를 구축하고 조직 내 활발한 창의적 커뮤니케이션이 이루어지고 있다는 증거입니다.

선정 배경과 취지

세계 최초로 여성이 일하기 좋은 기업 선정 급성장하는 회사,
여성 인력의 비중이 높다

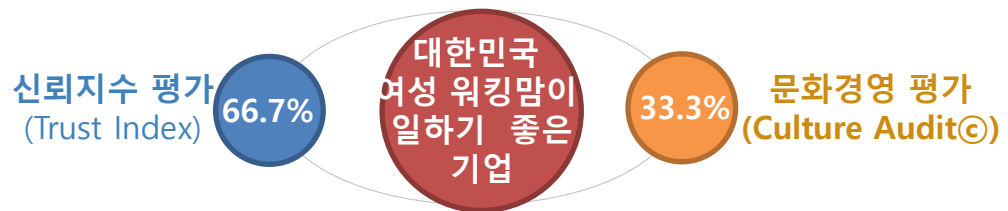
‘대한민국 여성이 일하기 좋은 기업’ 선정제도는 기업의 선진화를 이루는 미래 지표입니다.
대한민국 여성이 일하기 좋은 기업 선정제도를 통하여 여성의 사회진출 기회를 확산하고 조직의 성과 창출에 기여할 수 있는 기회 및 환경을 조성하여 한국 기업의 선진화에 기여하고자 합니다.





여성 인력의 중요성 인식으로 여성의 경제활동 증가와 여성의 지위 상승!

Ⅱ. 「대한민국 여성 워킹맘이 일하기 좋은 기업」 선정 체계



구성원 기술 평가 - 분석자료로 활용
(Employee Comment)

1	Trust Index™진단	조직의 신뢰수준을 측정하는 도구로서 조직의 구성원들이 업무 수행에 대해 만족할 수 있는 일터의 환경 및 신뢰, 자부심, 동료애를 평가
	Employee comment 조사	조직 구성원의 GWP에 대한 자유로운 서술평가 (2문항) GWP 특징점 1문항 / 개선 사항 1문항
2	Culture Audit™평가	기업 문화 경영의 9 Practice & 각 제도 및 특화된 조직문화 활동 평가

심사구분		평가항목	진단문항 수	비중(배점)
1차 심사	Trust Index © 진단 (조직문화 진단)	믿음 (Credibility)	15 항목	67% (120점)
		존중 (Respect)	14 항목	
		공정성 (Fairness)	12 항목	
		자부심 (Pride)	11 항목	
		동료애 (Camaraderie)	7 항목	
		Overall Statement	1 항목	
	Employee Comment (구성원 기술 평가)		2 항목	배점 제외
	특별 질문 (경영진 신뢰 및 개인 개발 기회)		2 항목	평가결과 별도 제공
2차 심사	Culture Audit © (기업문화 경영 평가)		6 Practice	33%(60점)
합		계		100%(180점)





소통의 리더십이 필요한 시대, 여성들의 강점이 바로 커뮤니케이션

Ⅲ. 응모자격 및 선정 프로세스

응모 자격

여성 워킹맘이 일하기 좋은 기업 문화를 조성하고 여성이 일하기 좋은 인프라와 시스템을 구축하여 큰 성과를 창출하고 있는 구성원 (임직원) 수 10명 이상의 기업 및 기관

•제조 산업 부문

•금융 서비스 부문

•판매·유통 부문

•헬스 케어 부문

•일반서비스 산업 부문

•공공 부문

•외국계 기업 부문

선정 프로세스 및 일정

제1차심사 Trust Index™
Employee Comment

제2차심사 Culture Audit™

선정
종합심사

구 분	일정 및 기간	주요내용
신청접수		■ 참가신청서 ■ 기업프로필 ■ 신뢰경영지수 진단 및 분석, 전략보고서 비용 납부
Trust Index™진단 (Employee Comment포함)	진단10일이전	■ Trust Index™진단 준비 ▶ 진단일정 확정 및 T진단 설문대상자 명단 제출
	진단기간5일	■ Trust Index™진단(설문조사) 실시
Culture Audit™제출	진단후 30일이내	■ Culture Audit™(기업문화 경영공적서) 제출 ▶ 공적서 분량 30페이지 미만
대한민국 여성 워킹맘이 일하기좋은기업시상식	12월15일(수)	■ 기업 및 기관: 3·5·7·9년 연속 / 대상 / 본상 / 특별상 시상
산업계 발표 및 대외홍보	시상일부터	■ 언론매체 (방송 / 신문 / 주요 경제매거진) ■ 종합홍보





조직 내 여성을 이해하고 미래의 여성 인력과 함께하는 기업 이미지 구축

IV. 응모 부문 및 상의 훈격

응모 부문

구분	응모 영역	선정 근거 및 내용
대기업/ 중소기업	제조 산업 부문 / 일반서비스 산업 부문 금융 서비스 산업 부문 / 판매 유통 산업 부문 공공 부문 / 외국계 기업 부문 헬스케어 부문	여성이 일하기 좋은 기업 구현을 통하여 큰 성과를 창출하고 산업 발전에 크게 기여한 기업 및 기관에 수여
특별 부문	한국에서 가장 존경 받는 CEO 부문 (응모비 없음)	Trust Index [®] 평가를 기준으로 구성원들로부터 가장 존경받는 CEO에게 수여
	대한민국 GWP 혁신리더 부문 (응모비 없음)	수상 기업의 부서장, 실무자 중 탁월한 성과와 공헌을 한 분에게 수여
	대한민국 자랑스런 워킹맘 100인 선정 부문 (응모비 없음)	일과 가정의 양립 환경 속에서 여성리더십을 확보하고 성과를 창출하여 타의 모범이 되는 각 분야의 워킹맘에게 수여

상의 훈격 및 수여 내역

구 분	수여내역	특기 사항
GWP 명예의 전당	명예의 전당장 명예의 전당 헌정기	10년 지속수상 기업은 GWP 명예의 전당 헌정 자격부여 3·5·7·9년 연속대상 수상사 및 종합대상 수상기업은 별도로 대상기 수여 - 대상 이상 수상 기업 중 상위 기업은 '아시아 일하기 좋은 기업 75'에 선정될 수 있는 후보자격 부여
종합 대상	종합 대상 트로피 종합 대상기	
GWP 신뢰 대상	신뢰 대상 트로피 신뢰 대상기	
3·5·7·9년 연속대상	연속 대상 트로피 연속 대상기	
대상	대상 트로피	
본상	본상 트로피	
한국에서 가장 존경받는 CEO	트로피	
대한민국 GWP 혁신 리더상	트로피	
대한민국 자랑스런 워킹맘 100인	트로피	





High Trust Culture를 제도화하고 관리할수 있어야 합니다!!

Best Practice 일터 혁신 부문-9Practice(기업문화 경영 평가)

기업의 High Trust Culture를 위하여 높은 신뢰 기반의 리더십과 구성원 관점의 신 인사제도를 개발, 제도화하여 일터 문화의 성과를 창출한 기업 및 사업장을 평가하고 선정합니다.

평가 부문	평가 내용
1. Hiring (채용)	리더가 새로운 팀/부서의 구성원을 선택하고 환영할 수 있는 방법에 대한 성과 평가
2. Caring (돌봄)	일-가족문제에 대한 회사규정을 준수하고 법적 요구사항의 의무를 다하는 방법에 대한 성과 평가에 대한 성과 평가
3. Listening (경청)	리더들이 직원들로부터 요청 받고 정보를 모을 수 있는 방법에 대한 성과 평가
4. Speaking (공유)	리더들이 정보를 공유할 수 있는 방법에 대한 성과 평가
5. Thanking (감사)	훌륭한 업무와 추가적인 노력에 대해 리더가 감사를 표현할 수 있는 방법에 대한 성과 평가
6. Inspiring (격려)	리더가 직원들에게 조직의 목적과 미션, 목표에 대해 전달하고 연락하는 방법에 대한 성과 평가
8. Celebrating (축하)	리더들이 직원의 성공을 돋보이게 하며 동료애를 강화시키는 방법에 대한 성과 평가
8. Developing (개발)	리더들이 직원들에게 자신의 재능과 역량개발을 도울 수 있는 방법에 대한 성과 평가
9. Sharing (인정과 나눔)	각각의 리더들이 상호노력의 결과/성과를 인정하고, 지역사회에 다시 환원할 뿐 아니라 분배하는 방법에 대한 성과 평가

※ 한 개 부문 이상 응모 가능

여성 워킹맘이 일하기 좋은 기업은 행복한 구성원, 만족한 고객을 창출합니다





4차 산업혁명 시대에는 여성 인력의 강점인 감성, 친화력, 창의성 등이 중요

대한민국 자랑스런 워킹맘 100인(개인부문)

일과 가정의 양립 환경 속에서 여성리더십을 확보하고 성과를 창출하여 타의 모범이 되는 각 분야의 워킹맘을 선정하여 수상하는 제도 입니다.

■ 추천 산업

- 제조, 서비스, 금융, 유통, 공공, 외국계 등 산업계 전반

■ 추천 대상

- 일과 가정의 양립을 통해 타의 모범과 귀감이 되는 워킹맘
- 경력단절을 겪었지만 성공적인 취업·창업을 한 워킹맘
- 창의적인 아이디어를 통해 변화와 혁신을 선도하고 있는 워킹맘
- ※ 복수 추천 가능

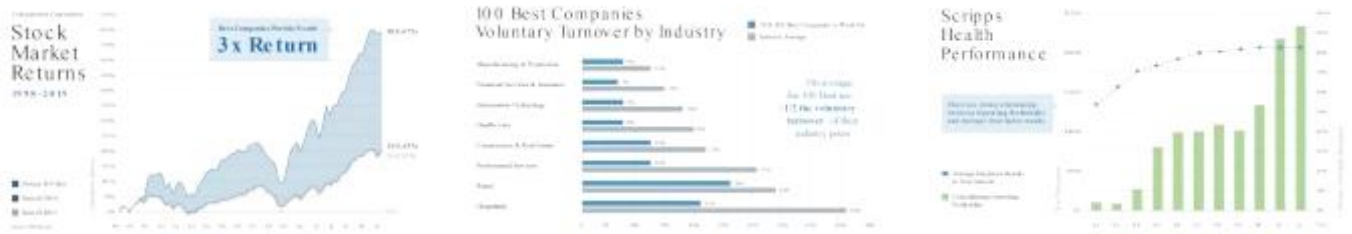
■ 추천 방법

- Great Place To Work Institute Korea 홈페이지에서 추천서와 공적기술서를 다운받아 추천 사유와 활동 내용 작성 후 메일 또는 우편 접수
- E-mail : hyundong.kim@greatplacetowork.com
- 우편 : 서울 영등포구 국회대로 70길 7 동아빌딩 3층 308
- 접수마감일 : 8월 31일(화)
- ※공적기술서 페이지 제한은 없으며 필요 시 페이지 추가하여 작성 가능함
- ※공적기술서 외 심사에 필요하다고 생각되는 증빙자료 있을 시 첨부 가능함

■ 기대 효과

- 언론매체 특집기사 & 시상식 등을 통해 자랑스런 워킹맘 활동 사례를 홍보함
- 선정된 워킹맘 & 소속 기업 이미지 제고





일 가정 양립과 양성평등, 여성이 일하기 좋은 일터 구현

V. 선정 결과 활용 및 기대효과

1. 전략 보고서 제공! (조직문화 수준 및 결과)



내부 여성이 일하기 좋은 조직문화 진단과 컨설팅 효과
여성이 일하기 좋은 조직 문화 수준 진단을 통해 세부
Great Place to Work®개선방향 및 개선안 도출

2. 대한민국 여성이 일하기 좋은 기업 선정 로고 활용!



기업 이미지 광고, 상품과 서비스에 선정 로고 활용
신문, 방송, 매거진, 홈페이지, 사내보 등에 선정 내역 및 선정 타이틀 게재

3. 대외 신뢰도 향상 및 기업 이미지 제고



국내 최대 언론 및 방송 보도를 통한 기업 이미지 극대화

