

Best
Workplaces™

Great
Place
To
Work.

KOREA
2023

“위대한 기업의 중심에는 일할 맛 나는 특별한 제도가 있다!”

“일하기 좋은 기업 구현의 Insight를 얻는 소중한 기회가 될 것 입니다.”



2023년 제 9회

아시아 가장 일하기 좋은 기업 베스트 프랙티스

아시아가장 일하기 좋은 기업 시상식

컨퍼런스 일시

9월 14일(목) 13:30 ~ 17:50

컨퍼런스 장소

전경련회관 컨퍼런스 센터 3층(여의도)

참가자 특전

1. Great Place To Work® Best Practice

(100 개사 - 일하기 좋은 특별 제도) 사례집 (판매가 100만원) 제공

2. 글로벌 ESG 인권경영 인증 획득방법 및 활용방법

3. GPTW 글로벌 스탠다드 Trust Index™ 진단 응모 기회 제공



Great Place To Work® Korea

▣ 컨퍼런스 취지 및 목적

GWP 경영이 한국에 도입된 지 24년, 미국 Fortune US 100대 기업의 이직률, 생산성 & 수익률, 고객만족도 등 24년간의 S&P 500, 러셀 3,000대 기업 등과 경영성과 비교를 통해 GWP 활동은 단지 일하기 좋은 일터의 슬로건이나 구호가 아니라 실질적으로 경영성과에 직결된다는 사실을 알 수 있습니다.

구성원 행복도 향상을 통한 정량적 성과 창출

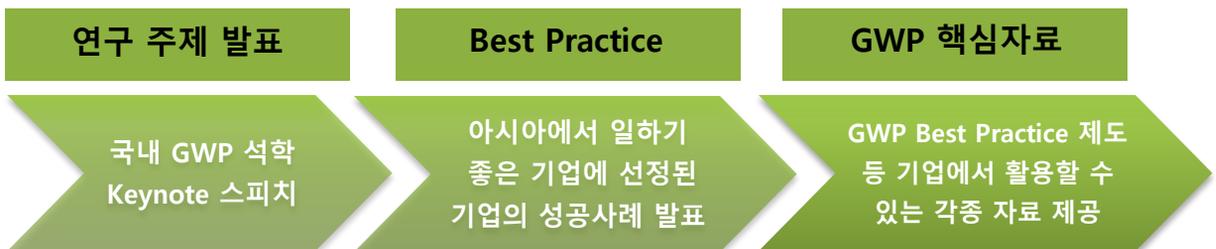
S&P 500, 러셀 3,000대 기업들도 아주 우수한 기업들이지만, 일하기 좋은 일터로 선정된 기업이 압도적으로 경영성과가 높아 미국 주식투자자의 상당수는 미국 Fortune US 100대 기업에 주식투자를 하는 시대가 도래되었습니다.

최근 많은 한국 기업들에서도 직원행복과 경영성과를 연동한 경영활동을 하고 있습니다. 즉, 직원행복을 위하여 급여 인상과 복리후생 및 근무환경 개선에 그치지 않고 경영의 모든 관점이 구성원 관점에서 출발합니다. 구성원들이 행복해질 때 자연스럽게 경영성과가 창출된 사례는 대한민국 일하기 좋은 100대 선정 기업들이 잘 보여 주고 있습니다.

본 컨퍼런스는 GWP 석학의 경영성과 창출 방법론 제시 및 아시아에서 가장 일하기 좋은 기업에 선정된 기업들의 실무자를 통해 생생한 GWP 경영성과 사례와 추진방법을 벤치마킹할 수 있는 자리입니다.

직원 행복경영을 통하여 귀사의 일하기 좋은 일터 구현과 경영성과 창출이라는 두 마리 토끼를 잡으시길 바랍니다.

▣ 컨퍼런스 구성 및 운영형태



구분	시간	주요 내용
접수	~ 13:30	<ul style="list-style-type: none"> ■ 아시아 일하기 좋은 기업 컨퍼런스 및 시상식 접수
Keynote Speech	13:30 ~ 14:10	<ul style="list-style-type: none"> ■ 윤동열 교수 (대한경영학회 회장/대한민국 일하기 좋은 100대 기업 선정 심사위원장) - 공급자 중심(candidate-driven) 시장에서 고용 브랜드(employer brand)를 어떻게 강화할 것인가? 「X세대의 등장과 HR 변화」
시상식	14:10 ~ 15:00	<ul style="list-style-type: none"> ■ 축하 / 격려사 ■ 2023년 제 9회 아시아 가장 일하기 좋은 기업 시상식 <ul style="list-style-type: none"> ▶ Small & Medium 부문 시상식 및 수상소감 발표 ▶ 대기업(Large) 부문 시상식 및 수상소감 발표 ▶ Multinational 부문 시상식 및 수상소감 발표
Best Practice 발표	15:10 ~ 17:50	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2023 아시아 가장 일하기 좋은 기업 선정사 Best Practice 발표 <ol style="list-style-type: none"> 1. Multinational 부문 수상기업 최우수 사례 발표 2. 대기업(Large) 부문 수상기업 최우수 사례 발표 3. Small & Medium 부문 수상기업 최우수 사례 발표(I) 4. Small & Medium 부문 수상기업 최우수 사례 발표(II)

2023년 아시아 가장 일하기 좋은 기업 베스트 프랙티스 (15:00 ~ 17:50)

구분	시간	벤치마킹 프로그램	비고
Best Practice 벤치마킹	15:10 ~ 15:40	■ DHL Korea 2023년 아시아 일하기 좋은 기업 M&C 부문 1위 달성 10년 연속 대한민국 일하기 좋은 100대 선정 DHL의 아주 디테일하고 현실적인 GWP 제도!! - 대한민국 시니어 / 밀레니얼 / 여성 워킹맘 동시 선정 “Motivated People & Making a Great Company Better”	DHL Korea 추진 팀장
	15:40 ~ 16:10	■ Great Place to Work KOREA 2023년 FORTUNE US 100 BEST & 역대 GWP 명예의 전당 헌정 기업의 GWP 특별제도	GPTW Korea 대표
	16:10 ~ 16:40	■ 애터미 2023년 아시아 일하기 좋은 기업 S&M 부문 39위 달성 구성원 행복을 위한 파격적이고 일반 기업과 비교불가한 수 많은 일하기 좋은 제도! - 밀레니얼 / 여성 워킹맘 동시 선정 “놀다가 지치면 일하라!”	애터미 People & Culture 팀장
	16:40 ~ 17:10	■ 대응제약 2023년 아시아 일하기 좋은 기업 Large 부문 16위 달성 오로지 구성원 관점에서의 다양하고 직접적인 수 많은 일하기 좋은 제도들!! - 시니어/ 밀레니얼 / 여성 워킹맘 등 동시 선정 “삶의 질 향상을 선도하는 글로벌 선도기업”	대응제약 인사팀장
	17:10 ~ 17:40	■ 언더아머코리아 2023년 아시아 일하기 좋은 기업 S&M 부문 3위 달성 Engagement Index 9점에서 3년만에 99점이 되기까지의 일하기 좋은 여정!! - 대한민국 밀레니얼 / 여성 워킹맘 등 동시 선정 “The 6 pillars of making an amazing turn-around stories for UA Korea”	언더아머 코리아 GWP / HR 담당 임원

윤동열 교수 / 대한경영학회

Dongyeol.Yoon Professor



윤동열 교수는 건국대학교 경영학과 교수 및 산학협력단장(겸 ESG지원단장)으로 재직 중이며, 산학협력단장·연구처장 협의회 회장을 수행했다. 현재 대통령직속 경제사회노동위원회, 고용정책심의회, 정책기획위원회 자문위원을 역임하고 있다. 성균관대를 졸업하고 동 대학원에서 경영학박사와 오하이오주립대에서 인적자원 개발학 석·박사 학위를 취득하였다. 현대자동차에서 9년간 근무한 후, 오하이오주립대 CETE연구소, 울산대 경영학부 교수 등 고용 및 HR분야의 오랜 기간 실무와 학문적 경력을 토대로 고용노동부, 기획재정부, 행정안전부, 인사혁신처, 국무조정실, 산업통상자원부 등 다수의 공공부문 및 기업에서 정책자문과 더불어 현재 제35대 대한경영학회 회장, 제11대 제품안전학회회장, 한국기업경영학회, 한국생산성학회 등 부회장직을 수행하고 있다.

공급자 중심(candidate-driven) 시장에서 고용 브랜드(employer brand)를 어떻게 강화할 것인가?

「X세대의 등장과 HR 변화」

2023년 아시아 가장 일하기 좋은 기업 Best Practice 사례 발표

- ▶ 설립일 : 1969
- ▶ 대표이사 : 한병구 대표이사



> 발표 주제

사람들을 연결하는 DHL의 일하기 좋은 조직문화
(DHL's workable organizational culture that connects people)

> 기업소개

1977년 국내 최초로 국제특송 서비스를 시작한 DHL 코리아는 전 세계 220개 국가와 영토를 잇는 세계적인 물류 네트워크와 전 직원의 국제특송 전문가(Certified International Specialist) 인증 이수를 통해 고객에게 최상의 서비스를 제공하고 있습니다.

> 회사 전경



> 벤치마킹 Point!

- DHL의 **FOCUS 전략**
- Great to Better 목표
- 동기부여된 직원의 중요성
- Recognition - **단계별 포상 프로그램**
- **As One Appreciation Week**
- Certified International Specialist 프로그램
- **CIM 슈퍼바이저 탁월성 아카데미**
- 직원관계강화 관리자 교육
- 제안제도(**Your Idea**)
- 내외부 조직진단 서베이 활용법
- 동료애와 자부심을 강화하는 다양한 Employee Engagement 활동



> 발표 내용

- 사람 중심의 비즈니스 전략과 인사제도
- 전사, 본부별 감사문화 활동
- 공로에 대한 인정
- 특별한 인재개발 프로그램
- 조직진단의 후속조치 방법
- 제안제도를 통한 지속적인 개선

2023년 아시아 가장 일하기 좋은 기업 Best Practice 사례 발표

- ▶ 설립일 : 1945년
- ▶ 대표이사 : 전승호, 이창재 대표이사



▶ 발표 주제

대웅제약의 삶의 질 향상을 선도하는 글로벌 선도기업
(Global leader in improving quality of life)

▶ 기업소개

'대웅제약'은 글로벌 경쟁력과 연구개발 역량을 강화하고 있으며 글로벌 경쟁력을 가진 의약품들을 연구 개발하고 생산하는 대한민국 대표 제약기업으로 자리매김하였으며 인류의 건강과 삶의 질 향상을 위한 노력을 멈추지 않고 있습니다.

▶ 벤치마킹 Point!

- '심리 안전지대' 프로그램
- 'KIRD 이달의 약속' 제도
- 소통과 교류의 장인 '타운홀 미팅'과 VCS(Value Creation Seminar)
- 소통활성화를 위한 "기브미", "기관장과 함께하는 브라운백 미팅"
- 연차사용에 대해 사유를 묻거나 시스템에 기록하지 않는 "안물안궁"
- 환영과 더불어 유지, 육성하는 프로그램인 **Welcome KIRD** 제도
- 심리 안전지대' 프로그램
- 'KIRD 이달의 약속' 제도
- 소통과 교류의 장인 '타운홀 미팅'과 VCS(Value Creation Seminar)
- 소통활성화를 위한 "기브미", "기관장과 함께하는 브라운백 미팅"
- 연차사용에 대해 사유를 묻거나 시스템에 기록하지 않는 "안물안궁"

▶ 회사 전경



2023년 아시아 가장 일하기 좋은 기업 Best Practice 사례 발표

- ▶ 설립일 : 2016년 8월 22일
- ▶ 대표이사 : 박성희 대표이사



▶ 발표 주제

언더아머코리아의 터닝포인트를 만들어낸 성공 요소
(The 5 pillars of making an amazing turn-around stories for UA Korea)

▶ 기업소개

‘언더아머’는 1996년 볼티모어, 메릴랜드에서 탄생한 글로벌 스포츠 브랜드로, 한국 시장에는 언더아머코리아로 2017년에 진출했습니다. 끊임없는 성장을 위해 노력하며 소비자들에게 다양한 메시지와 브랜드 경험을 전하고 있습니다.

▶ 회사 전경



▶ 벤치마킹 Point!

- ‘APAC 멘토 프로그램’ - UA 리더십 및 핵심 기술 역량을 연마하기 위한 교차 기능
- ‘아머 데이’, EVP(직원 가치 제안)
- 언더아머의 "지속 가능한 행동"(Act sustainability)
- 언더아머의 **Celebrate The Wins Award**
- E - "평등의 상징"(Stand for Equality)
- A - "사랑하는 운동선수"(Love Athletes)
- T - "함께 싸워요"(Fight on Together)
- 언더아머의 다양한 미팅
코리아 리더십미팅, 피플 리더미팅, 스킵레벨미팅, 여성리더미팅
- 분기별 여성 리더십 협의회 개최
FLC - **여성리더의 육성**

- APAC 크로스컨트리 프로젝트
- FATH ON TOGET"을 위한 이니셔티브
APAC SPOT **보너스 프로그램**

Engagement Index
9점에서 3년 만에
99점이 되기까지의
일하기 좋은 여정!!

Best Practice 사례 발표



- ▶ 설립일 : 2009.06.01
- ▶ 대표이사 : 박한길 대표이사

▶ 발표 주제

‘영혼을 소중히 여기는’ 기업의 핵심 가치가 이루어낸 혁신 경영

(Innovative management achieved through the company's core values of 'cherishing the soul')

▶ 기업소개

2009년 설립된 **애틀미**는 한국 등 23개 국가에서 영업을 이끄는 네트워크 마케팅 기업으로, 절대품질 절대가격 원칙을 고수하는 소비자 중심 전략을 펼치며 빠른 속도로 성장하고 있습니다.

▶ 회사 전경



구성원 행복을 위한
파격적이고 일반 기업과
비교불가능한
수 많은 일하기 좋은 제도!
역대 수상기업 중
가장 많은 일하기 좋은
제도 기획 및 실천

▶ 벤치마킹 Point!

▶ ‘젓소철학과 아기철학’

- ▶ 의사결정의 기준은 직원의 행복이다(회사를 통해 행복해져라)
- ▶ 출산장려금(둘째까지 300만원, 셋째 1000만원)
- ▶ 자녀 돌봄 휴가, 긴급자녀 돌봄 근로시간 단축, 입학자녀 근로시간 단축 제도
- ▶ 미래를 꿈꾸게 하는 행복센터 상담원 자녀 **Dream 장학금**
- ▶ 아메바 조직 - 계급장 떼고 논리로 '맛짱' 떠라
- ▶ “**놀다가 지치면 일하라**”- 놀이터와 일터의 경계를 허물다
- ▶ 따로 또 같이, 진정한 융복합의 공간 - **자율좌석제**
- ▶ 상상력과 머리가 일하게 하는 애틀미 - 직원들의 시간이 아닌 생각에 비용을 지불
- ▶ PARK ADHOCRACY(파크 애드호크라시) - 오피-루덴스(Offi-ludens)
- ▶ 평범을 거부하라, 비범하라 - '남과 다른 특별함'

▶ ‘일의 본질! 일을 없애는 것’

- ▶ ‘**자율 창의**’ | 네 맘대로 해, 내 맘에 들게, 내 맘대로 할게, 네 맘에 들게
- ▶ ‘**내 직급은 내가 정한다**’
- ▶ 권한과 책임 | 권한은 주되 책임은 묻지 않는다
- ▶ ‘**1인 결재 시스템**’ - 출퇴근이나 휴가 해외출장 등을 임직원 스스로가 판단, 결재
- ▶ 자율 비용 집행 - 샘플 구입이나 국내외 출장, 식사와 교육 참가비, 도서 구입비
- ▶ 직무교육훈련 예산 제한 없음 - 선택이 아니 필수 독서!
- ▶ 직무기술서가 아닌, 스스로가 창안하는 역할 시나리오
- ▶ ‘**공동학습**’을 위한 애틀미 사이버연수원
- ▶ 글로벌 인재 양성을 위한 **그리미** 과정
- ▶ 애틀미의 C-level(임원) 후보자 소양교육 과정
- ▶ 정의롭고 공정한 분배의 ‘균형’

대한민국 일하기 좋은 100대 기업 Great Place To Work® 최우수 제도

참가자 전원에게 본 최우수 제도 (150 특화된 제도)가 수록된 GWP 사례집을 제공합니다.(본 GWP 사례집은 돈으로 환산할 수 없는 귀중한 가치입니다.)

Super Pass	Draft 제도	이루미
Designer Creative Trip Program	Leader Day	C - 큐빅
Work Form Home 제도	BMW&G 데이	해외점장컨벤션
글로벌 프론티어	두근두근 커플 만들기	글로벌 프론티어
조용한 영웅을 위한 작은 예술제	신규 입사자 쿠폰	나눔존
초과수익 분배 : PS	SEMIDEA	CEO 신통방통, 통통오찬
주간 날씨 프로그램	1111; 당신을 환영합니다	현장 직원들의 심신 힐링 프로그램
후견인 제도	허물 벗기 운동	MBWA
개인별 INCENTIVE 연봉 지급제	로드 미션	음식관련 Event
리프레시 휴가	펭귄 탐사대	지식 페스티벌
FC 아카데미	사내 카운슬링 제도	일버리기 Work-diet
F1 Camp	IB 제도	직원엠버서더 프로그램
팀원 휴가 미 사용시 팀장 불이익	예고 없는 연봉 인상	1.1.2 회식문화
명절 귀성비 지급	개인 연차 100% 소진	비타민 데이
블루리본 프로젝트	골든위크	사장님 특별상

20년간의 GWP 최우수 기업의 일하기 제도 모음

대한민국 일하기 좋은 100대 기업
Great Place To Work® 최우수 제도

Value Award 제도	Diversity BHAG	선배님 고맙습니다
Olympic champion Crew	Non-monetary Recognition Programs	청렴 마일리지 제도
윤리경영 관련 포상	Creative KOEM Day	마일리지 프로그램
두근두근 커플 만들기	기업대학 운영	땡큐 마일리지
Café, The - K	Moring 365프로그램	W2 Campaign 제도
건강관리 프로그램	사내 레스토랑 이벤트	글로벌 인사이드트립
'여성 성공시대' 구현	자율 책임 휴가제	그룹장 제도
사내 대출 제도	알찬 데이	그린카드 포상제도
UKT	임직원 영양상담	Cheer Up! 이벤트
팔로우업 교육	현장 속으로	모락모락 프로그램
딸기 데이	HAVE A HI DAY	천국의 우체통
지구를 위한 1시간 -Earth Hour	두근두근 칭찬 릴레이	패밀리제도
부식 이벤트	Benefit sharing	아내감사 day
전 사원 incentive trip	응답하라 우리팀장	편 프로그램
Action Learning	15% 룰	Hhc 활동

20년간의 GWP 최우수 기업의 일하기 제도 모음

대한민국 일하기 좋은 100대 기업
Great Place To Work® 최우수 제도

나우 프로젝트	Salesforce Military 프로그램	글로벌 금융체험단
사내 대출 제도 small CIC 제도	퇴직 임직원 배려 제도	로케이션 별 포상
즐신프로그램	Appreciation Week	5단계 성과급 제도
Nourish Health Program	다큐 2일 프로그램	코로나19 DailyUpdate 커뮤니케이션
포상 Point 적립제도	아니다우미 제도	3개년 Care Program
제주다우미	그린비어파티	Why Not:?? Project
하트콘 프로그램	또또사랑 휴가제도	GoLearn
선 취업 후 진학 지원	성과연봉제	저임금 직원, 높은 임금
사내전문강사 제도	우수인재사전 확보	Next Generation Interview
3.6.9.12 상여금	Integration Program	Baxter Recognition Program
In-door staff reward 프로그램	Intensive Course 지원제도	다양성 인식제도
Global Parental Leave 프로그램	3단계 대화	코로나 블루 Zero 프로젝트
#ImHappySmile #ImHappySharing	New Comer's Induction Program	더 행복 Day'
Extra Mile	Variable Bonus	시간선택형 휴가제
알파리더 프로그램	인재 백년대계 프로그램	MAA 교육

20년간의 GWP 최우수 기업의 일하기 제도 모음

대한민국 일하기 좋은 100대 기업
Great Place To Work® 최우수 제도

Warm Welcome Process	수시보상제도	EQUITY 프로젝트
NCS 블라인드 채용	감성CARE 프로그램	인권경영
Just In time 학습	IDP	New Joiner Academy
인재 추천 포상제도	사내 대출제도	음식관련 Event
역지사지 프로그램	CIM	My Talent World
Agile한 인재육성 제도	First Choice 프로그램	글로벌 HSE 인식 캠페인
Post COVID 시대 Wellness 프로그램	"I am Diversity Campaign"	내일 On
PEP	Link On	4F
Employee touch Program	Entalk	Golden Collar Incentive'
감사 주간	GJA	ENG
원클릭제	장기 Refersh	성장주기별 교육제도
커리어 365제도	자유로운 휴가사용 캠페인	직무급 제도
CARI 프로그램	최고의 잠재력 발휘	DCGF DAY 제도
패밀리 데이	라운드업	Will 회계제도
Emerging Leaders Program	NEAUP	LEAD 프로그램

20년간의 GWP 최우수 기업의 일하기 제도 모음

대한민국 일하기 좋은 100대 기업
Great Place To Work® 최우수 제도

How Are You 프로그램	TF Pulse	Eat Well, Move More, Stress Less, Love More
Cross- team recognition Program	Every Day Delight	Talent Referral Program
Talent X North Asia+	eTalent X	로컬 프로그램
6:4 정책	자기주도식온디맨트 역량개발	탄탄 병가 휴가제
Personal Care 휴가	Year end Party	노는 사옥
Catalytic Coaching	직원 기여 인정 프로그램	Pathfinder Training Program
Employee Matching Charitable Gift	Inter-Culture Training	올레모바일 퓨처리스트
소프트웨어 텍스트	가중목	음식관련 Event Smart Working 제도
직원들이 만드는 복지정책	Value Day 프로그램	I Love Orange
Flex for Your Day	Act of Courage Award	추구생애 책임 복지 프로그램
369 Program	직원 참여 프로그램	Middle Manager Council
라이프스타일 맞춤 복지제도	OPR	엔게이지먼트 향상 제도
NHWM	아메바 조직	가족 돌봄 휴가
레노버 직	CX day	리더 커뮤니티 지원
전 좌석 모바일제	Future of Work	Internal Mobility

20년간의 GWP 최우수 기업의 일하기 제도 모음



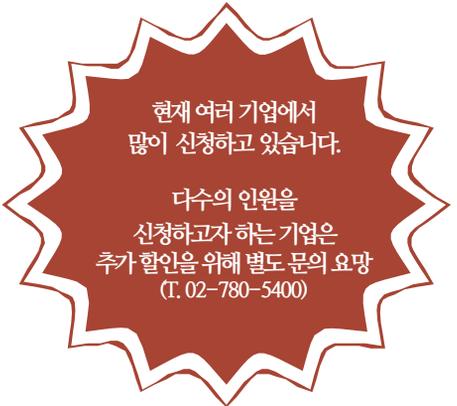
사람은 봉급만 주면 **30%**의 능력을 발휘하고
 남보다 더 주면 **60%**를 발휘한다
 칭찬을 해주면 **80%**를 일하고
 신뢰하면 자기 능력의 **120%**를 발휘한다!!

참가자 특전

- ◆ Great Place To Work® Best Practice(100 개사 - 일하기 좋은 특별제도) 사례집 (판매가 100만원) 제공
- ◆ 글로벌 ESG인권경영인증 획득방법 및 활용방법
- ◆ GWP 추진 전략 수립 및 즉실천 방법 자료 제공

컨퍼런스 참가대상

- GPTW 경영 도입을 통하여 일하기 좋은 기업을 구현하고자 하는 CEO 및 임원
- 인사, 전략, 경영기획, 조직문화 담당자 및 부서장
- 직원만족팀, 피플&컬처팀, 직원행복팀, 즐거운직장팀 등의 실무자 및 부서장
- 사내 혁신리더, 변화추진자, 인재육성담당자 및 강사
- GPTW 경영의 새로운 전략적 방향을 찾고자 하는 부서장 및 실무자
- 웃음경영, Work & Life Balance, 가족친화 등 단편적인 전시경영을 벗어나 신뢰경영 문화를 구축하고자 하는 기업
- ESG 추진팀, ESG 경영혁신팀, ESG 성과기획팀



신청기간 2023년 9월 11일(월)까지

(VAT 별도)

참가비용	구분	참가 비용	특별할인 비용 및 내용
	수상사 / 회원사	90,000원 / 1인당	60,000원 (2명 이상 신청시)
	일반사	120,000원 / 1인당	90,000원 (2명 이상 신청시)

※ 좌석이 한정되어 있어 조기 마감될 수 있으며, 신청 순서에 따라 우선적으로 자리가 배정됩니다.

신청방법 • Great Place To Work® 홈페이지(www.greatplacetowork.co.kr)에서 온라인 신청

입금방법 • 세금계산서 발행/계좌이체 [입금계좌 신한은행 100-029-812232 (주)한국일터혁신컨설팅그룹
 • 벤치마킹 전일까지 비용을 입금하여 주시기 바랍니다.

본 벤치마킹을 통하여 최소 5개 이상의 일하기 좋은 제도를 기획해 보십시오!!

Great Place To Work® Korea 컨퍼런스 운영 사무국

담당자	Tel	E-mail
나혜진 연구원	02-780-5400(내선 0009)	emanuelle920@greatplacetowork.co.kr
서여정 본부장	02-780-5400(내선 0004)	yeojsuh8@greatplacetowork.co.kr