

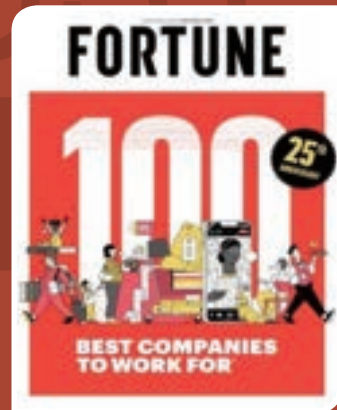
FORTUNE 100 Best Companies to Work For®

유럽·일본 일하기 좋은 100대 기업 선정과 같이 글로벌 스탠다드로 평가하는 시상제도!!

대한민국 일하기 좋은 100대 기업

| 선정 주최 : Great Place to Work® Institute (미국)

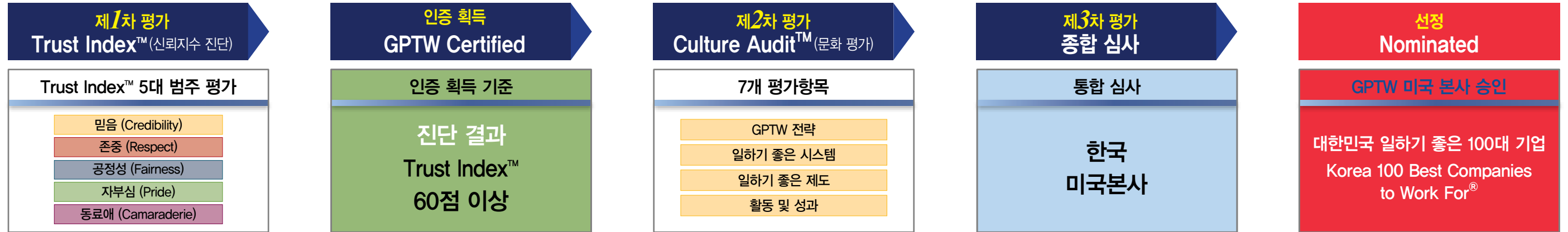
| 선정 주관 : Great Place to Work® KOREA



Great
Place
To
Work®

자랑스런 「대한민국 일하기 좋은 100대 기업 선정」 한눈에 보기

선정 과정



시상식 스케치



전략적 활용용





귀사의 GPTW 수준을 국내 기업 및 해외 선진기업들과 비교해 보십시오!!

Great
Place
To
Work®

대한민국 일하기 좋은 100대 기업 중 상위 기업은

「아시아 및 세계 일하기 좋은 100대 기업 선정」에 후보자격이 주어집니다.

대륙별 일하기 좋은 기업 선정

Fortune 100 Best
Companies to
Work For®

Best Workplaces in
Latin America™

Best Workplaces in
Europe™

Best Workplaces in
Asia™

각 국가별(150개 국가) 일하기 좋은 기업 선정



Korea 100 Best Companies to Work For®

Great
Place
To
Work®

“

맑은 샘에서 맑은 물이 난다

”

기업의 성과 향상을 위해서는
구성원 개인의 역량 개발도 중요하지만
훌륭한 기업문화라는 풍토가 조성되어야 완벽히 이루어 집니다.

Great Place To Work® 는
직장문화에 대한 세계적인 권위를 가지고 있습니다.

“대한민국 일하기 좋은 100대 기업 선정”은 FORTUNE 100 Best Companies to Work For®,
유럽, 일본, 브라질 등 세계 150개 국가와 같이 미국 GPTW Institute의 정통 모델을 가지고
글로벌 스탠다드 절차로 운영됩니다.

Great Place To Work® KOREA는
「FORTUNE 100 Best Companies to Work For®」 선정기관인 미국 GPTW Institute의
한국 대표 기관이며 글로벌 스탠다드 모델인 Trust Index™를 토대로 일하기 좋은 기업을
평가 선정하는 글로벌 신뢰경영 평가 기관입니다.



'대한민국 일하기 좋은 100대 기업' 선정은 미국 FORTUNE 100대 기업, 유럽연합 100대 기업 등 세계 150개 국가에서 동일하게 운영되고 있는 선정제도입니다!!

I. '대한민국 일하기 좋은 100대 기업' 선정 제도는?

일하기 좋은 일터 (GPTW : Great Place to Work)는 신뢰경영을 실천함으로써 일하기 좋은 기업 문화를 구현하고 있는 회사와 기관입니다.

대한민국 일하기 좋은 100대 기업 선정은 'Fortune US 100 Best 기업'을 비롯해 유럽 · 중남미 · 일본 등 세계 150개 국가에서 동일한 방법으로 진행되는 글로벌 스탠다드 선정 제도입니다.

대한민국 일하기 좋은 100대 기업 선정 체계



제정 취지

GPTW경영

은 모든 가치 체계가 구성원 관점에서 구축되어 구성원들의 자아실현을 통하여 구성원들이 신바람나게 일함으로써 기업의 영속적 발전을 이루게 하는 핵심가치 경영입니다.

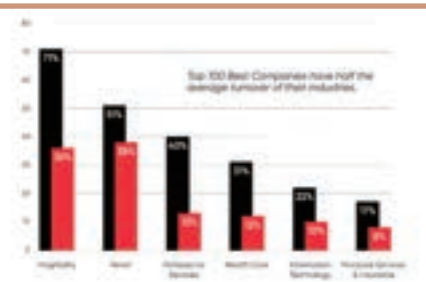
일하기 좋은 기업은 놀라운 이직률 저하, 생산성과 수익률 향상, 고객만족도 제고 등 모든 면에서 일반 기업을 앞서 나가고 있습니다.

본 대한민국 일하기 좋은 100대 기업 선정제도를 통하여 '일하기 좋은 직장'에 대한 공감대를 확산시키고 사람이 곧 경쟁력이라는 경영풍토를 조성해 한국 기업의 선진화에 기여하고자 합니다.

GPTW경영은 성공적인 비즈니스를 창출합니다!!

자발적
이직률

1/2



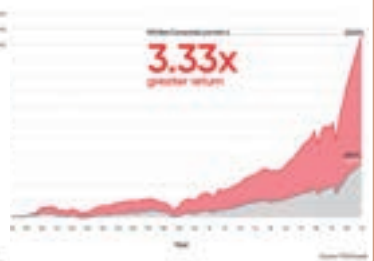
수익률

Cumulative Return of 100 Best

The 100 Best Companies to Work For® have outperformed the market by a factor of 3.33x

100 Best
S&P 500
Russell 2000

Source: Standard & Poor's



Great
Place
To
Work.®

Korea 100 Best Companies to Work For®

Great
Place
To
Work.®



'대한민국 일하기 좋은 100대 기업' 선정제도는 구성원 관점의 세계 유일의 진단·평가제도입니다!!

II. 응모자격 및 선정 프로세스

응모 자격

일하기 좋은 일터를 구현해 가고 있는 구성원(임직원)수 10인 이상인 기업 및 기관

• 제조 산업 부문

• 금융 산업 부문

• 유통 산업 부문

• 일반서비스 산업 부문

• 공공 부문

• 외국계 기업 부문

평가 및 선정 프로세스

제1차 심사

Trust Index™

제2차 심사

Culture Audit™

제3차 심사

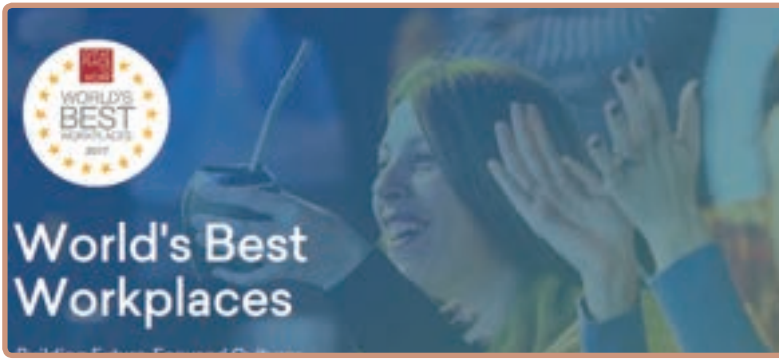
종합심사

선정

최종 선정

구 분	일정 및 기간	주요 평가 내용
제1차 Trust Index™ 진단	11월 말까지	■ 진단기간 14일 ■ Trust Index™ 진단 평가 내용 • 믿음 Credibility • 존중 Respect • 공정성 Fairness • 자부심 Pride • 동료애 Camaraderie
Trust Index™ 진단 결과가 60% 이상은 바로 일하기 좋은 기업 인증 획득 및 대한민국 일하기 좋은 100대 기업 선정 후보자격 부여!		
제2차 Culture Audit™	11월 말까지	■ Culture Audit™ (기업문화 공적서) 제출 – 10페이지 내외 ■ 7개 평가 항목 – GPTW 전략 제도 활동 및 성과 Fact 중심 기술
제3차 통합 평가	12월 말	■ 한국, 미국 본사 통합심사 / 최종 선정
시상식	익년 2월 말	■ 회사 및 기관 / 개인부문 시상식 ■ GPTW 경영 컨퍼런스

※ 진단과정 및 제출자료는 간단하고 간략하게 진행됩니다.



일하기 좋은 100대 기업 평가는 수많은 기업 조사평가 중 영향력 측면에서 1위!!
- 버슨마스텔러 미국 CEO 대상 설문조사

Ⅲ. Trust Index™(신뢰 지수) 평가표

5대 범주		응모 영역	평가 근거 및 내용
신뢰 (Trust)	믿음 (CREDIBILITY)	커뮤니케이션 역량	정보공유, 정확한 피드백, 기대사항의 명료화, 편안한 대화상대
		사업추진 역량	인적, 물적 자원의 효과적인 운영, 권한위임, 비전 제시 및 촉진
		윤리경영	약속이행, 정도 경영, 언행일치, 일관성 및 정직
	존중 (RESPECT)	정신적 성장 / 물리적 지원	능력개발을 위한 지원, 성과/노력에 대한 인정
		참여	참여적인 의사결정, 제안 및 아이디어 수용
		보살핌	고충처리, 안전한 작업환경, 개인생활과 직장생활의 조화
	공정성 (FAIRNESS)	공정함	공정한 평가, 인사의 명확한 기준과 절차, 및 성과분배
		공평함	편애주의, 정치적 행위 배격, 인정 받을 수 있는 공평한 기회
		정당함	성별, 학연/지연, 연령에 따른 차별 배격 및 부당함 제기
자부심 (PRIDE)		개인 자부심	개인의 직무 기여도, 직무에 대한 긍지
		팀 자부심	부서의 성과에 대한 기여도, 자발적 몰입 및 헌신
		조직에 대한 자부심	회사의 공헌도, 이직에 대한 생각, 애사심
동료애 (CAMARADERIE)		동료간의 친밀감	다양성 수용, 관심과 배려, 축하활동
		호의	호의적인 일터 분위기, 차이점 수용 및 인정
		공동체 의식	팀워크, 동료애, 협력

세계 150 개 국가와 한국 산업의 Trust Index™의 빅데이터를 비교, 분석하여 일하기 좋은 방향을 잡을 수 있음.



Great Place To Work®

Korea 100 Best Companies to Work For®

Great Place To Work®



일련의 과정을 통하여 자사의 조직문화 점검 및 컨설팅 효과를 볼 수 있으며,
중요한 경영지표로 활용할 수 있습니다!!

IV. 응모 부문

구 분	선정 부문	평가 근거 및 내용
기업 기관부문	대한민국 일하기 좋은 일터 인증	TI 60점 이상 인증 획득 / 절대평가
	대한민국 일하기 좋은 100대 기업 Korea 100 Best Companies to Work For®	TI 60점 이상(75% 반영) Culture Audit™ 7개 항목 공적서 평가(25% 반영)
특별 선정 부문 (응모비 및 추가 선정비 없음)	대한민국 여성 워킹맘이 일하기 좋은 기업	• 여성직원 20% / 여성관리자 10% / 여성임원 1명 이상 • 여성 직원만 TI 적용(80%) / 여성의 각 비율(20%)
	대한민국 밀레니얼이 가장 일하기 좋은 기업	• 평가 결과 높은 점수획득 기업 • 밀레니얼 직원 TI 적용(80%) / 기업 전체 TI 적용(20%)
	대한민국 시니어가 가장 일하기 좋은 기업	• 60세 이상 1명당 0.5점씩 가점 부여 / 55세 이상 • 시니어 직원 TI 적용(50%) / 기업 전체 TI 적용(50%)
	대한민국 부모가 일하기 좋은 기업	• 부모 구성원 30% 이상 • 부모 구성원 직원 TI 적용(80%) / 기업 전체 TI 적용(20%)
	아시아에서 가장 일하기 좋은 200대 기업	• 대한민국 일하기 좋은 100대 선정기업 중 상위(고득점) 기업 추천
특별 부문 개인부문 (응모비 없음)	한국에서 가장 신뢰받는 직원	직무 전문성과 리더십을 겸비하고 선한 영향력을 발휘하여 동료들로부터 가장 신뢰받는 직원
	대한민국 GPTW 혁신리더 부문	수상 기업의 임원, 부사장, 실무자 중 탁월한 성과와 공헌을 한 분에게 수여
	대한민국 자랑스런 워킹맘 100인 선정 부문	일과 가정의 양립 환경 속에서 여성리더십을 확보하고 성공을 창출하여 타의 모범이 되는 각 분야의 워킹맘에게 수여
	한국에서 가장 존경 받는 CEO 부문	Trust Index™ 평가를 기준으로 구성원들로부터 가장 존경받는 CEO에게 수여

일하기 좋은 100대 기업은 구성원의 창의적인 혁신을 이끌어냅니다!!





미국, 유럽, 일본, 산업별 Benchmark 등과의 비교지수를 제공합니다!!

V. 특별 부문 추가 선정 특전

- ▶ 선정 자격 : Trust Index™ 진단 점수가 60점 이상으로서 인증을 획득한 기업 및 기관
- ▶ 평가 비용 : 추가 평가비용 없음 / 해당 부문에 자격요건과 점수가 좋은 기업 추가 선정

대한민국 여성 워킹맘이 일하기 좋은 기업 Best Workplaces™ for Women	
대한민국 밀레니얼이 가장 일하기 좋은 기업 Best Workplaces™ for Millennials	
대한민국 시니어가 가장 일하기 좋은 기업 Best Workplaces™ for Senior Employees	
대한민국 부모가 일하기 좋은 기업 Best Workplaces™ for Parents	
아시아에서 가장 일하기 좋은 200대 기업 Best Workplaces™ Asia	

- 글로벌 인증서 및 상패 수여
- 각 온·오프라인 채널에 선정 로고 활용
- 채용(취업) 박람회 등 선정 사실 홍보
- 기업설명회(IR) 시 지속가능한 비재무적 기업가치 및 미래비전 제시
- 특히 수출하는 기업은 선정 사실을 기업 홍보 및 수출상품에 표기 가능

미국, 유럽, 일본 등 세계 150개 국가 및 산업별 벤치마킹을 할 수 있도록 지수를 제공합니다



Great
Place
To
Work.®

Korea 100 Best Companies to Work For®

Great
Place
To
Work.



일하기 좋은 일터는 높은 고객만족도, 회사의 브랜드 이미지 강화,
우수한 인재확보, 혁신과 성과를 이끌어 냅니다!!

VI. 선정 기대효과

1. 내부 조직문화 진단(구성원 신뢰도, 의식도, 만족도)을 통한 강약점 분석!

- 글로벌 스탠다드(Trust Index™) 모델 활용을 통한 객관성, 정확성 확보
(연 150개 국가 / 5만여 기업 / 3,000만 명의 빅 데이터 조사결과 비교)
- Annual 진단을 통한 GPTW 조직문화 추이 파악과 경영 지표관리
(조직문화 지수 상승과 자사의 경영 지표(이직률, 생산성, 고객만족도) 비교분석)
- 전략(진단 결과) 보고서 제공

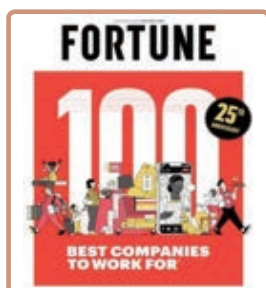
2. 자연스런 평가 과정을 통한 조직문화 컨설팅 효과!

- 내부 구성원의 Trust Index™, Employee Comment, Culture Audit™ 준비 과정을 통하여 Semi Consulting 효과 실현
- 구성원(개인), 팀(조직), 전사(회사) 측면의 R&R(Role & Responsibility) 정립
- 구성원, 부서장, 임원, CEO의 『관계의 질』 확립과 한 방향 목표 수립

3. 대외 신뢰도 향상 및 기업 이미지 제고!

- 국내 최대 언론 및 방송보도
- 대한민국 일하기 좋은 100대 기업 선정의 전략적 활용
(기업 이미지 광고, 상품과 서비스에 선정 내역 및 로고 활용)
- 이직률 감소와 좋은 인재 확보의 기회 마련
(전국 대학 릴리즈 & 채용설명회)

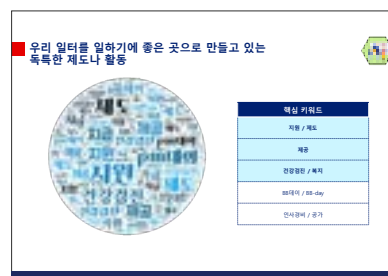
자사의 GPTW 조직문화 수준을 진단하고, 세계 150개 국가의
Trust Index™ 데이터를 비교, 분석하여 일할 맛 나는 조직문화 정립!!



Korea 100 Best Companies to Work For®

- Great
Place
To
Work®**

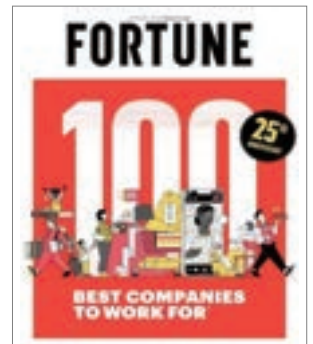
**Great
Place
To
Work.**



VIII. 시상(인증)식 & 언론 방송 보도

- 대한민국 일하기 좋은 기업인증 ⇒ 연중 실시(해당 인증사별로 별도 실시)
- 시상식 ⇒ 수상사의 직원, 임원, CEO가 모두 함께 무대에서 수상하고 축하하는 특별한 시상식

메이저 신문 · 방송 · 인터넷 · 매거진 등 250회 이상 최대 보도!



**FORTUNE 100 Best Companies to Work For®의 명성과 같이
귀사의 이름을 리스트에 올려보십시오!**



**우리가
행복을
만기는
기업입니다**

「대한민국 일하기 좋은 100대 기업」 선정 사무국

담당	전화 번호	이메일	홈페이지
서여정 본부장	02-780-5400	jennifer.suh@greatplacetowork.com	www.greatplacetowork.co.kr
김선미 팀장		kailey.kim@greatplacetowork.com	