

2023년 제 21회 GPTW 글로벌 경영 컨퍼런스 Direction

■ GPTW 조직문화 그리고 인사담당자들의 고민과 과제

- 채용에서부터 Young Employee의 의식과 특성을 파악하여 지속성장을 위한 최고의 밀레니얼 인재로서 자사의 인재상과 Align 시키고 있는가?
- Young Employee가 가슴 뛰게 할 수 있는 “두근두근 Tomorrow”를 제시할 수 있는 방법은?
- 구성원들의 조직 로열티와 이직 의도에 관리자가 무려 72%의 영향을 미친다고 하는데 자사 리더들의 구성원 Caring 의식과 실천 수준은?

■ 컨퍼런스 Direction

미국 마이클 부시 GPTW 글로벌 CEO, GPTW Japan CEO, 대한민국 일하기 좋은 100대 기업 선정 심사위원장 등 세계적인 석학이 연구하고 제시하는 밀레니얼 세대의 일하기 좋은 일터 조건과 해법!

2023년 “대한민국 일하기 좋은 100대 선정”, “대한민국 밀레니얼이 가장 일하기 좋은 선정” 기업의 성공사례 발표!

Direction 1.

밀레니얼 세대가 공감할 수 있는 일하기 좋은(보람이 있는) 회사 만들기!

- 구성원 만족과 행복 철학이 담긴 일하기 좋은 제도 기획
- 구성원이 적극 참여할 수 있는 분위기와 인프라 구축

Direction 2.

Young Employee가 가슴 뛰게 할 수 있는 “두근두근 Tomorrow” 비결!

- 단지 생계 수단이 아니라 일의 의미와 보람을 느끼게 하는 방법
- 비전 메이킹(자신과 회사의 비전 Align)

Direction 3.

Young Employee의 조직 로열티 강화를 위한 리더의 역할!

- 라떼는 말이야!~ 아닌 그들에게 감사와 칭찬을 통한 인정문화 구축
- Young Employee 관점의 Developing과 미래비전 제시

리더 및 관리자의 살아있는 현장 교육으로 활용하십시오!!



밀레니얼 세대가 공감할 수 있는 일하기에 보람이 있는 회사 만들기!
"Young Employee의 조직로열티 강화를 위한 리더의 역할!!"

2023 제21회

GPTW

글로벌 경영 컨퍼런스

대한민국 일하기 좋은 100대 기업 시상식

2023. 2. 24(금) ⇒ 14:00~20:00 / 63 빌딩(여의도)그랜드볼룸

기업의 핵심 리더 및 전략, HR, GPTW 조직문화 담당자의 생생한 현장교육 및 벤치마킹으로 활용하시기 바랍니다.

참가대상

- GPTW 경영 도입을 통하여 일하기 좋은 기업을 구현하고자 하는 CEO 및 임원
- 인사, 전략, 경영기획, 조직문화 담당자 및 부서장
- 직원만족팀, 피플 & 컬처팀, 직원행복팀, 즐거운직장팀 등의 실무자 및 부서장
- 사내 혁신 리더, 변화추진자, 인재육성담당자 및 강사
- GPTW 경영의 새로운 전략적 방향을 찾고자 하는 부서장 및 실무자
- 웃음경영, Work & Life Balance, 가족친화 등 단편적인 전시경영을 벗어나 신뢰경영 문화를 구축하고자 하는 기업

OUR MISSION IS
TO IMPROVE SOCIETY
BY CREATING BETTER
WORKPLACES

We've identified and worked with great workplaces
around the world for over 30 years.

경영위기의 극복! 그 답은 구성원의 행복에 있다!

「만족한 직원이 만족한 고객을 창출한다」

FORTUNE US 100 BEST - SAS 짐 쿨나잇 회장

컨퍼런스 개최목적

2023 제 21회 GPTW 경영 컨퍼런스는 일하기 좋은 기업 (Great Place To Work®)에 대한 인식제고를 통하여 사람이 곧 경쟁력이라는 핵심 가치를 전파하고, 신뢰 기업문화 구축을 돕기 위하여 개최합니다.

특히 2023년 컨퍼런스에서는 밀레니얼 세대(Young Employee)가 생각하고 공감할 수 있는 「일하기에 보람이 있는 회사 만들기」의 실행 방법론을 제시하고 우수기업의 Best Practice를 집중 조명합니다.

대한민국을 선도하는 가장 일하기 좋은 기업들과 네트워크를 형성하고 그들의 우수한 기업문화 사례를 보고 배울 수 있는 기회가 되길 바랍니다.

일하기 좋은 기업(Great Place To Work®) 경영 모델



일하기 좋은 일터

(GPTW: Great Place To Work)란?

경영진과 상사에 대한 높은 신뢰(Trust)를 기반으로,
자신의 업무에 대한 강한 자부심(Pride)을 느끼며,
함께 일하는 동료들과
즐겁고 보람 있게(Camaraderie) 일하는 일터

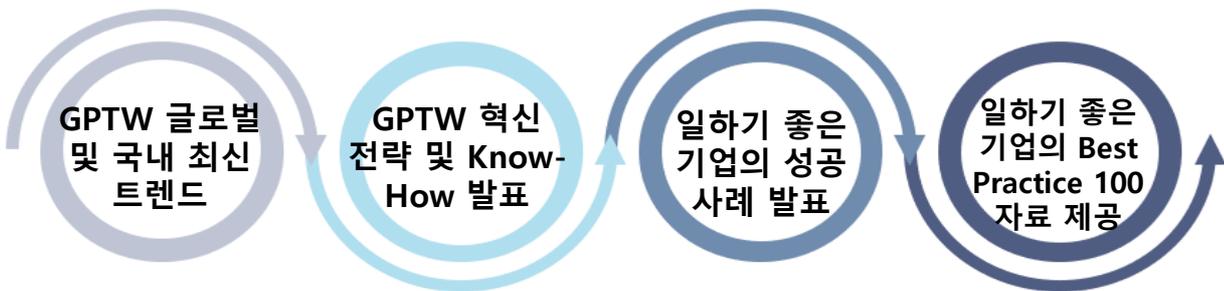
Trust the people you work for,
have **Pride** in what you do,
and feel **Camaraderie** with
the people you work with.

GPTW 글로벌 경영 컨퍼런스 개요

◆ 기업의 현상(고민)과 전략과제

- ▶ 일하기 좋은 일터 만들기를 표방하고, 수년이 지나고 있으나 명확한 기준과 모델이 없어 GPTW가 자칫 구호나 이벤트로 끝나버리는 것은 아닌지...
- ▶ 밀레니얼 세대(Young Employee)가 공감할 수 있는 보람있는 회사 만들기는?
- ▶ 우리 회사는 [구성원 행복-구성원의 삶의 질 향상]을 위해 어떠한 제도와 활동을 하고 있나?

▣ 컨퍼런스 구성 및 운영형태



밀레니얼 세대가 공감하는 일하기에 보람있는 회사 만들기!!

◆ GPTW 추진 담당자의 GPTW 8대 요구역량



GPTW 글로벌 경영 컨퍼런스 & 시상식 프로그램

구분	시간	컨퍼런스 프로그램	비고
특별 연구 주제 발표	14:00 ~ 15:00	<ul style="list-style-type: none"> 「퍼펙트 스톰 시대, MZ 세대가 생각하는 일하기에 보람있는 기업의 4가지 조건!」 	대한경영학회 윤동열 회장
GPTW Japan 특별 초청 강연	15:00 ~ 16:00	<ul style="list-style-type: none"> 「2022년도 일본 Best Workplaces for Young Employees 특징 및 Young Employees를 만족시키는 방법들!」 	GPTW Japan 요코 아라카와 CEO
한국 최고의 일하기 좋은 기업 Best Practice 발표	16:00 ~ 17:00	<p style="text-align: center;">Session A</p> <p style="text-align: center;">대한민국 일하기 좋은 100 기업</p>	수상기업 담당자 그랜드블룸
		<ul style="list-style-type: none"> ▶ 대한민국 일하기 좋은 기업 성공사례 발표 - 언더아머코리아 ▶ 대한민국 일하기 좋은 기업 성공사례 발표 - 애터미 	
		<p style="text-align: center;">Session B</p> <p style="text-align: center;">대한민국 밀레니얼이 가장 일하기 좋은 기업 · 여성 워킹맘이 일하기 좋은 기업</p>	수상기업 담당자 사이프레스룸
		<ul style="list-style-type: none"> ▶ 대한민국 밀레니얼이 가장 일하기 좋은 기업 성공사례 발표 - 빔산토리코리아 ▶ 대한민국 밀레니얼이 가장 일하기 좋은 기업 성공사례 발표 - 케이던스 ▶ 대한민국 여성 워킹맘이 일하기 좋은 기업 성공사례 발표 - Merz Aesthetics 	
Key Note Speech	17:00 ~ 18:00	<ul style="list-style-type: none"> 「밀레니얼 세대가 공감할 수 있는 일하기에 보람이 있는 회사 만들기! Young Employee의 조직로열티 강화를 위한 리더의 역할!!」 	GPTW 글로벌 총괄 마이클 부시 CEO
만찬 및 수상사 영상발표	18:00 ~ 18:30	<ul style="list-style-type: none"> ■ 만찬 (수상사 단독 테이블) ■ 스폰서사 동영상 발표 	수상사
최고의 시상식	18:30 ~ 20:00	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2023년 제 21회 대한민국 일하기 좋은 기업 시상식 <ul style="list-style-type: none"> ◆ 대한민국 일하기 좋은 기업 인증 ◆ 대한민국 일하기 좋은 기업 시상 ◆ 여성 워킹맘이 일하기 좋은기업 시상 <ul style="list-style-type: none"> - 한국에서 가장 존경받는 CEO 시상 - 대한민국 혁신 리더 상 시상 - 대한민국 자랑스러운 워킹맘 시상 ◆ 밀레니얼이 가장 일하기 좋은 기업 시상 ◆ 시니어가 가장 일하기 좋은 기업 시상 	사회 박준형 개그맨 GPTW Japan 요코 아라카와 CEO GPTW 글로벌 총괄 마이클 부시 CEO 대한경영학회 윤동열 회장 GPTW Korea 지방근 CEO

리더 및 관리자의 살아있는 현장 교육으로 활용하십시오!!

언더아머코리아(유)

- ▶ 기업명 : 언더아머코리아 (유)
- ▶ 설립일 : 2016년 8월 22일
- ▶ 대표이사 : 박성희 대표이사



강의주제

언더아머코리아의 터닝포인트를 만들어낸 6가지 성공 요소
 (The 6 pillars of making an amazing turn-around stories for UA Korea)

기업소개

언더아머는 1996년 볼티모어, 메릴랜드에서 탄생한 글로벌 스포츠 브랜드로, 브랜드 미션인 "Under Armour Makes You Better" 슬로건 아래 모든 사람들이 최상의 퍼포먼스를 경험할 수 있도록 기능성 스포츠 제품을 제공하고 있습니다. 한국 시장에는 언더아머코리아로 2017년에 진출했으며, 끊임없는 성장을 위해 노력하는 국내 소비자들에게 다양한 메시지와 브랜드 경험을 전하고 있습니다.

핵심가치



강의 내용

- 비즈니스 방향 재설정 및 지속 성장 (Reset our business direction & Achieve sustainable business growth)
- 유연한 조직 문화 (Flexible Organization Culture)
- 몰입도 증진 (Drive Engagement)
- 일과 삶의 균형 (Work & Life Balance)
- 경쟁력 있는 보상 및 복리후생 제도 (Competitive Compensation & Benefit Strategy)
- 피플 (People)

GWP활동



GPTW 경영 컨퍼런스 BEST PRACTICE 세션

- ▶ 설립일 : 2009.06.01
- ▶ 대표이사 : 박한길 대표이사



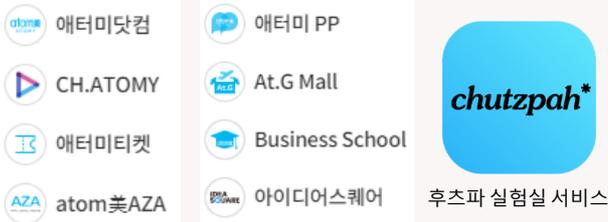
강의주제

‘영혼을 소중히 여기는’ 기업의 핵심 가치가 이루어낸 혁신 경영
(Innovative management achieved by the core value of the 'Cherish the Spirit' company)

기업소개

. 2009년 설립된 애터미는 한국을 비롯해 전 세계 26개 지역에서 직접 판매 영업을 하고 있는 글로벌 네트워크 마케팅 기업입니다. 절대품질 절대가격을 철저히 지키는 소비자 중심 전략을 펼치며 비약적인 성장을 하고 있습니다.

주요 서비스 분야



후츠파 실험실 서비스

강의 내용

- 형식과 권위에 얽매이지 않는 ‘후츠파 정신’과 ‘아메바 조직’
("Chutzpah Spirit" and "Amoeba Organization" : Not entangled with formalism and authoritarianism)
- 놀다지치면 일하는 ‘애터미파크(사육)’
("Atomy Park" : Work if you're tired of playing!)
- 스스로 장수가 되어 진격하여 나아가는 ‘자장격지(自將擊之) : 출퇴근 시간, 직급, 프로젝트 실험을 스스로 결정’
("Be Your Own Leader" : Self-determination of commuting time, title, and project experiment)

GPTW 경영 컨퍼런스 BEST PRACTICE 세션

- ▶ 설립일 : 2014년
- ▶ 대표이사 : 송지훈 대표이사



강의주제

MZ세대의 의사소통 진행 방식 - 부서와 직급을 넘어 “우리”의 일

기업소개

. 하이볼 시장을 대표하는 가쿠빈, 짐빔 위스키를 통해 한국소비자들에게 사랑을 받고 있으며, 동양/서양의 빤산토리 주류를 선보이고 있습니다.

주요 특징점

빤산토리코리아 의 경청과 수평적 조직문화
술선수범의 리더십

쌍방향 의사 소통 과 지속적인 축하의 장



위스키



기타 주류



일반 증류주



리큐르

강의 내용

- MZ세대에 대한 편견
- MZ세대의 사고방식
- MZ세대의 몰입요소
- MZ세대와 대화하기
- MZ세대와 일하기
- MZ세대를 차세대 리더로 육성하기

GPTW 경영 컨퍼런스 BEST PRACTICE 세션

- ▶ 설립일 : 1990년 3월 2일
- ▶ 대표이사 : 제임스알해덜

cādence®

강의주제

밀레니얼 세대는 직장에서 무엇을 기대할까요?
'What do Millennials expect in the workplace?'

기업소개

.반도체 설계 자동화 소프트웨어를 만드는 회사로 30년 이상의 컴퓨터 소프트웨어 전문 지식을 바탕으로 한 전자 시스템 설계의 중추적인 리더입니다. 기본 지능형 시스템 설계 전략을 적용하여 설계 개념을 현실로 전환하는 소프트웨어, 하드웨어 및 IP를 제공합니다.

주요 서비스 분야



강의 내용

- 혁신적이고 협력적인 문화 (Collaborative and Innovative Culture)
- 의미와 목적을 가진 일 (Work with Meaning/Purpose)
- 포괄적인 작업 환경 (Inclusive Work Environment)
- 사회적 책임감에 대한 케어 (Care about Social Responsibility)
- 성장과 발전의 기회 (Opportunities for Growth and Development)
- 일과 삶의 균형 (Work Life Balance/Wellness)

GPTW 경영 컨퍼런스 BEST PRACTICE 세션

- ▶ 설립일 : 1908년
- ▶ 대표이사 : 유수연 대표이사

MERZ AESTHETICS®
멀츠에스테틱스

강의주제

'업무와 가정에서 성공을 이끄는 Professionalism'

기업소개

. 사람들이 세상을 더 좋게 보이고 기분이 더 나아지고 더 나은 삶을 살 수 있도록 돕기 위해 공유된 비전을 추구하면서 그들의 말을 듣고, 조언하고, 지원하고, 축하하는 것은 개인적인 일입니다. 우리는 선도적인 글로벌 에스테틱 기업이며 수상 경력에 빛나는 주사제, 기기 및 스킨케어 제품 포트폴리오를 통해 의료 전문가가 에스테틱 의학을 통해 자신감을 높일 수 있도록 지원합니다.

주요 제품



강의 내용

- 멀츠에서 가능했던 커리어 개발
- 워킹 워킹맘으로서의 시행착오
- 성장의 가능성, 멀츠의 비전
- 한눈에 보기를 통한 영상자료

특별 세션

GPTW Global CEO
특별 초청 발표

Michael C. Bush Chief Executive Officer

Michael is the CEO of Great Place To Work for All®. Great Place To Work for All® serves over 10,000 companies a year in over 50 countries. Previously he served as President of the 8 Factors, an online learning organization, as well as CEO of Clark Sustainable Resource Developments, and CEO of Tetra Tech Communications which he grew from \$40 million to \$300 million in revenues. Michael is a founding board member of the private equity seed-fund, Fund Good Jobs, and taught entrepreneurship courses at Stanford University and Mills College. Michael is also a member of President Obama's White House Business Council.



「밀레니얼 세대가 공감할 수 있는 일하기에 보람이 있는 회사 만들기! Young Employee의 조직로열티 강화를 위한 리더의 역할!!」

- 밀레니얼 세대의 이해
- 밀레니얼 세대가 생각하고 기대하는 일하기에 보람이 있는 일터
- 미국 밀레니얼 일하기 좋은 선정 기업의 주요 특징
- 밀레니얼 세대가 주인정신을 가지고 성과를 거두게 할 수 있는 방법
- 밀레니얼 세대의 조직로열티 강화를 위한 리더의 역할

- Great Place To Work®의 CEO
- 미국 44대 대통령 버락 오바마 백악관 비즈니스 자문위원
- 스탠포드 대학, 밀스칼리지 기업가과정 교수

GPTW Global CEO
특별 초청 발표

荒川(요코 아라카와) Chief Executive Officer

2003년 HRR株式会社 (現 株式会社リクルートマネジメントソリューションズ) 入社. 営業職として中小~大手企業までを幅広く担当. 顧客企業が抱える人・組織課題に対するソリューション提案を担う. 2012年から管理職として営業組織をマネジメントしつつ、2015年には同社の組織行動研究所を兼務し、女性活躍推進テーマの研究を行う. 2020年より現職. コロナ禍をきっかけに働き方と生活のあり方を見直し、小田原に移住. 自然豊かな環境での子育てを楽しみつつ、日本社会に働きがいのある会社を一つでも増やすための活動をしている.



「2022년도 일본 Best Workplaces for Young Employees 특징 및 Young Employees를 만족시키는 방법들」

- 2022년도 일본 전 부문 일하기 좋은 기업 리스트
- 2022년도 일본 Best Workplaces for Young Employees 기업 리스트
- 일본 Young Employee의 특징(그들의 회사에 대한 기대 사항 및 그들의 직장 생활문화)
- 일본 Best Workplaces for Young Employees 선정 기업의 특징 및 차별화 전략
- 일본 Best Workplaces for Young Employees 3개사 성공사례 (0000 기업, 000 기업, 0000 기업)
- 기업의 중추! Young Employee의 조직 로열티 강화를 위한 리더의 역할

특별 세션

특별 연구주제발표

Dongyeol. Yoon Professor

윤동열 교수는 건국대학교 경영학과 교수 및 산학협력단장(겸 ESG지원단장)으로 재직 중이며, 산학협력단장·연구처장 협의회 회장을 수행했다. 현재 대통령직속 경제사회노동위원회, 고용정책심의회, 정책기획위원회 자문위원을 역임하고 있다. 성균관대를 졸업하고 동 대학원에서 경영학박사와 오하이오주립대에서 인적자원 개발학 석·박사 학위를 취득하였다. 현대자동차에서 9년간 근무한 후, 오하이오주립대 CETE연구소, 울산대 경영학부 교수 등 고용 및 HR분야의 오랜 기간 실무와 학문적 경력을 토대로 고용노동부, 기획재정부, 행정안전부, 인사혁신처, 국무조정실, 산업통상자원부 등 다수의 공공부문 및 기업에서 정책자문과 더불어 현재 제35대 대한경영학회 회장, 제11대 제품안전학회 회장, 한국기업경영학회, 한국생산성학회 등 부회장직을 수행하고 있다.



「퍼펙트 스톰 시대, MZ 세대가 생각하는 일하기 좋은 기업의 4가지 조건」

- 2022년 한국기업의 Trust Index(산업별 발표)
- 2022년 대한민국 밀레니얼이 가장 일하기 좋은 기업발표
- 밀레니얼이 가장 일하기 좋은 기업의 특징
- 한국 기업의 MZ세대의 특징 및 그들의 문화
- MZ 세대가 생각하는 일하기 좋은 기업의 4 가지 조건
- MZ 세대가 일의 의미와 보람을 가질 수 있게 하는 리더십

사회자

JoonHyung. Park Comedian

대한민국의 개그맨. KBS 공채 13기. 인하대 경영학과 92학번으로, 1996년 12월 KBS 공채 13기에 합격, 1997년에 데뷔.

개콘의 최전성기를 이끈 인물이며 갈갈이 패밀리 수장이다. 개그콘서트만으로 연예대상을 수상한 유일한 수상자이다. 또한 지상파 3사와 tvN의 간판 코미디 프로그램 코빅 무대를 모두 밟아본 최초의 인물이다.

대학로에 극장인 갈갈이홀을 설립하고 그곳에서 새로운 개그를 선보인 후 반복적으로 연마해서 관객들에게 검증이 된 개그맨과 코너를 지상파 코미디로 가져오는 시스템을 최초로 적용했고 실제로 대성공을 거둔다.

박준형은 신인 개그맨들이 갈갈이홀에서 관객들의 실제 웃음을 이끌어내는 연습을 하게 되는 그 시스템으로 수많은 개그 스타를 만들어낸 장본인이다. 실제로 개그콘서트와 동시대에 엄청난 인기를 얻은 웃찾사 개그맨들도 갈갈이 홀의 2기 출신으로, <극장 검증> 시스템을 차용했다. 이후 개그맨들은 극장 출신이 아니면 성공하기 어렵다는 풍토가 자리 잡게 되고 선배 개그맨들이 주축이 되어 개그 전용 극장이 계속해서 설립되었다.



일하기 좋은 특별제도 제공

역대 대한민국 일하기 좋은 100대 기업 선정사 중 Best 100개 회사의 제도 수록
(약 150 페이지 이상 일하기 좋은 특별제도 사례집)

제 도 명	제 도 명	제 도 명
Creative Challenge	웰컴 프로그램	Women@Cadence, Women in Tech
Flexible Time	Evaluate and Rewards	Historically Black College and University
Every Thursday Happy Hour	골든벨	Safe to Talk 커뮤니티
People Cycle	People Exchange Program	My Talent World
공정한 보상제도	Home Run Day	First Choice 프로그램
상사와의 갈등 조정 프로그램	H-Session	내일 On Link On
신입직원 환영제도	Employee Touch Program	직원안전 위기관리 시스템
You First, You Best 제도	Recognition Program	Golden Collar Incentive
프리미엄 워드맘	감사 주간	월간 리더 체크리스트
건강관리 프로그램	가상 댄스 파티	Pathfinder Training Program
#ImHappySmile , #ImHappySharing	Professional Women's Network	Global Job Architecture
일상 지원 프로그램	맘스 패키지	Employee Network Group
My Talent World	우리끼리 랜선놀이	육성형 피드백
OOO Innovation Quest	커리어365 제도	Credit Guarantee Foundation
New Comer's Induction Program	Self Design CoP 제도	Performance Innovation Management
Extra Mile 제도	CRA II Fast-track	How Are You(HRU) 프로그램
Variable Bonus 제도	Ambassador Program	Emotional Community
알파리더 프로그램	Street Smart 시리즈	Confidence to Be
Give you	Leave can make you smile	Cross-team recognition program
Warm Welcome Process	Thank you Day	Personal Care Leave
K-휘슬	Emerging Leaders Program	Volunteer Time off (VTO)
For-rest의 날	Global Recognizing Excellence 시스템	Flexible Workplace 제도
역지사지 프로그램	감성 Care 프로그램	몰입형 New Joiner Academy
Why Not:~? Project	Leader Day	Virtual Attendance

※ 상기 제도 외에 약 100개 제도 이상 제공 예정

구성원들을 가슴 뛰게 하는 제도, 일할 맛 나는 GPTW 제도를 벤치마킹 하십시오.
본 자료는 당일 컨퍼런스 참가자에게 나누어 드립니다.

GPTW 글로벌 경영 컨퍼런스 & 시상식 전경





참가자 특전

컨퍼런스 참가자들에게는 다양한 추첨을 통해 경품을 제공합니다.

- ◆ Great Place To Work® Best Practice(100개사 - 일하기 좋은 특별제도) 사례집(판매가 100만원) 제공
- ◆ 일하기 좋은 9가지 방법론(기업즉실천가능) 제공(참가자 전원)
- ◆ 수상사 및 후원사 한정 상품 및 경품 제공(컨퍼런스참가자전원)

컨퍼런스 참가대상

- GPTW 경영 도입을 통하여 일하기 좋은 기업을 구현하고자 하는 CEO 및 임원
- 인사, 전략, 경영기획, 조직문화 담당자 및 부서장
- 직원만족팀, 피플&컬처팀, 직원행복팀, 즐거운직장팀 등의 실무자 및 부서장
- 사내 혁신리더, 변화추진자, 인재육성담당자 및 강사
- GPTW 경영의 새로운 전략적 방향을 찾고자 하는 부서장 및 실무자
- 웃음경영, Work & Life Balance, 가족친화 등 단편적인 전시경영을 벗어나 신뢰경영 문화를 구축하고자 하는 기업

현재 여러 기업에서
관리자 교육으로 많이
신청하고 있습니다.

다수의 인원을
신청하고자 하는 기업은
추가 할인을 위해 별도 문의 요망
(T. 02-780-5400)

신청기간

2023년 2월 22일 수요일까지

(VAT 별도)

참가비용

구분	참가 비용	특별할인 비용	특별할인 내용
회원사 및 수상사	250,000원	200,000원	5명 이상 신청시
일반사	330,000원	250,000원	3명 이상 신청시

※ 참가비용에는 교재비/만찬비(100,000원 이상)/음료비/고급기념품 및 경품 등이 포함되어 있습니다.
※ 좌석이 한정되어 있어 조기마감될 수 있으며, 신청 순서에 따라 우선적으로 자리가 배정됩니다.

신청방법

- Great Place To Work® 홈페이지(www.greatplacetowork.co.kr)에서 온라인 신청

입금방법

- 세금계산서 발행/계좌이체 [입금계좌 신한은행 100-029-812232 (주)한국일터혁신건설그룹 컨퍼런스 전일까지 비용을 입금하여 주시기 바랍니다.

Great Place To Work® Korea 컨퍼런스 운영 사무국

담당자	Tel	E-mail
최대범 선임연구원	02-780-5400(내선 0007)	dave.choi@greatplacetowork.com
김선미 선임연구원	02-780-5400(내선 0008)	kailey.kim@greatplacetowork.com