

2025년 제24회

대한민국 여성 워킹맘이 가장 일하기 좋은 기업 선정안내

주최 : Great Place to Work®

주관 : Great Place to Work® KOREA



Great Place to Work® Korea

대한민국여성워킹맘이일하기좋은기업선정위원회



‘대한민국 여성 워킹맘이 일하기 좋은 기업’ 선정은
여성 인력의 중요성을 인식하고 여성의 사회 진출 기회 확산과 수평적 조직 문화
구축을 통하여 조직의 성과 창출과 기업의 선진화에 기여하고자 합니다.

We consider women’s experiences compared to men’s
직장에서 경험하는 남자와 여자의 환경을 비교

How well-represented women are within the workforce overall and in management and executive positions.
companies who achieved the highest level of parity between men and women in their organization **여직원**
의 비율, 여성관리자와 경영진의 비율, 조직 내 남녀의 평등함 등을 측정

Contents

I. 선정 제도	5
II. 선정 체계	6
III. 응모자격 및 선정 프로세스	7
IV. 선정방식	8
V. 선정 결과 활용 및 기대효과	11



미래의 기업 경쟁력은 여성 인력의 효율적 활용, 제도적 기반을 구축하는 것이 중요합니다.

세계 여성 워킹맘이 일하기 좋은 기업 선정 제도



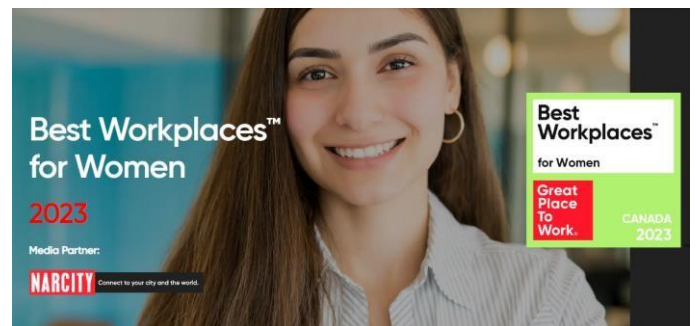
세계 여성이 일하기 좋은 기업 선정은 2011년 세계 최초로 대한민국에서 선정하기 시작해 브라질, 멕시코, 캐나다, 미국 등 세계 180여 개 국가에서 동일하게 운영되고 있는 선정제도입니다.

세계적으로 여성인력 활용의 중요성을 각인시키고 여성의 사회적 지위 향상, 일과 가정의 양립을 위한 제도적 기반 구축, 수평적인 조직문화 조성 등을 구현하기 위하여 제정되었습니다.

Best Workplaces in USA for Women



Best Workplaces in Canada for Women



Best Workplaces in JAPAN for Women





인정받는 여성의 조직몰입은 남성의 조직몰입 확률보다 27배가 높습니다!.

여성 리더십과 국민행복을 앞세운 새로운 정부의 출범과 함께 여성의 경제활동 증가와 여성의 지위가 상승하는 시대!

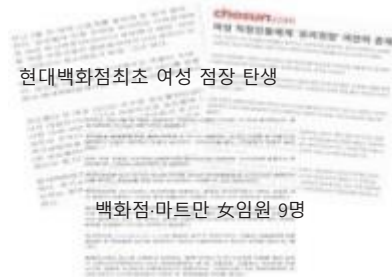
우리나라 여성 관리자 변화



정보출처 : 문화일보, 2013-02-28일

100대 기업 여성 관리자가 100명을 돌파하는 등 여성의 관리자는 급증하는 추세

아직도 여성이 임원 되면 신문나는 나라!



우리나라 여성의 사회적 변화

- 01 100대 기업 여성 임원 비율은 1.7% 수준, 288개 공공기관의 여성 임원은 8.8%
- 02 차장·부장급 여성 간부 증가, 육아휴직 장려 등 직장여성에 대한 사회적 배려가 늘어났지만 아직까지 미흡
- 03 소통의 리더십이 필요한 시대! 여성들의 강점이 소통!

현대 사회는 소통의 리더십이 시대의 흐름으로 여성들의 강점이 바로 소통!
여성은 국가경쟁력의 가장 역동적 엔진!

각 분야에서 여성의 약진 일하는 여성증가

여성 지위 향상 일가정 양립과 양성평등



인정받는 여성의 조직몰입은 남성의 조직몰입 확률보다 27배가 높음

조직 내 여성을 이해하고 미래의 여성인력과 함께 하는 기업이미지, 조직문화 구축

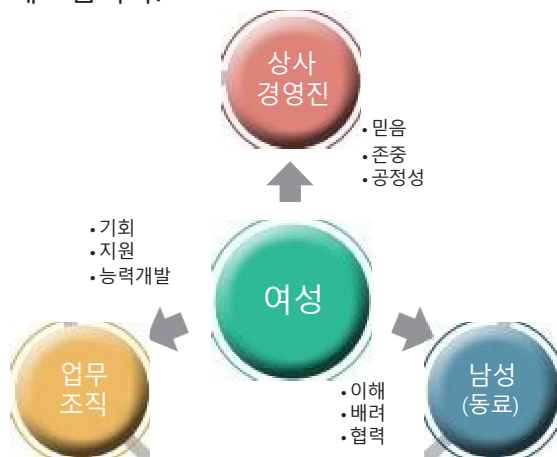




여성이 일하기 좋은 일터는 기업의 선진화를 이루는 미래지표입니다.

I. 「대한민국 여성 워킹맘이 일하기 좋은 기업」 선정 제도는?

‘대한민국 여성이 일하기 좋은 기업’은 여성 인력 활용의 중요성을 인식하고 여성의 일과 가정의 양립을 위한 제도적 기반과 신뢰 관계의 조직 문화를 구축하여 성과를 창출한 기업을 선정하는 제도입니다.



여성 관점에서의

- 상사와 경영진에 대한 신뢰
- 조직과 업무에 대한 자부심
- 동료(남성)와의 관계의 질

최근 급성장하는 많은 회사들은 여성 인력의 비중이 월등히 높습니다. 여성이 일하기 좋은 기업에 선정된다는 것은 수평적 조직문화를 구축하고 조직 내 활발한 창의적 커뮤니케이션이 이루어지고 있다는 증거입니다.

선정 배경과 취지

세계 최초로 여성이 일하기 좋은 기업 선정 급성장하는 회사,
여성 인력의 비중이 높다

‘대한민국 여성이 일하기 좋은 기업’ 선정제도는 기업의 선진화를 이루는 미래 지표입니다.

대한민국 여성이 일하기 좋은 기업 선정제도를 통하여 여성의 사회진출 기회를 확산하고 조직의 성과 창출에 기여할 수 있는 기회 및 환경을 조성하여 한국 기업의 선진화에 기여하고자 합니다.



IV. 응모자격 및 선정 방식



응모 자격

여성 워킹맘이 일하기 좋은 기업 문화를 조성하고 여성이 일하기 좋은 인프라와 시스템을 구축하여 큰 성과를 창출하고 있는 구성원 (임직원) 수 10명 이상의 기업 및 기관

•제조 산업 부문

•금융 서비스 부문

•판매·유통 부문

•헬스 케어 부문

•일반서비스 산업 부문

•공공 부문

•외국계 기업 부문

선정 방식

1 여성 신뢰지수 진단 → Trust Index™ 로 진단

2 사전 인증 기준 (TI 60% 이상) → 일하기 좋은 일터 인증 & 여성 워킹 맘이 일하기 좋은 기업 후보자격 부여

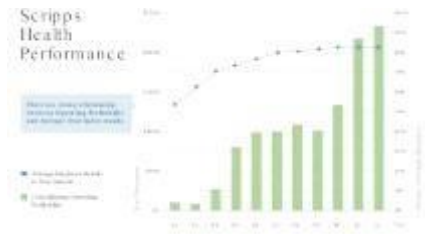
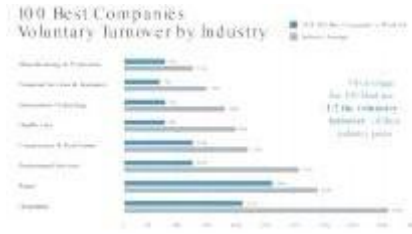
3 선정 평가 기준 (100% 만점) → ① 여성 직원 TI => 80%
② 전 직원의 TI => 20 %

4 자격 필수 조건

- 여성 직원 비율 : 총 직원의 20% 이상
- 여성 관리자 비율(임원 제외) : 10% 이상

* 여성 임원: 1명당 가산점 부여 => 2점





일 가정 양립과 양성평등, 여성이 일하기 좋은 일터 구현

V. 선정 결과 활용 및 기대효과

2. 대한민국 여성이
일하기 좋은 기업
선정 로고 활용!



기업 이미지 광고, 상품과 서비스에 선정 로고 활용
신문, 방송, 매거진, 홈페이지, 사내보 등에 선정 내역 및 선정 타이틀 게재

3. 대외 신뢰도 향상 및
기업 이미지 제고



국내 최대 언론 및 방송 보도를 통한 기업 이미지 극대화

