



사람으로 전략을 만든다-ERG로 바꾸는 조직의 미래

2025 라스베가스 서밋 ERG Wrap-up 특별 세미나

일 시: 2025. 5. 22일(목) / 오후 1시 30분~ 5시 30분

장 소: 태영빌딩 T-아트홀 (여의도)

2025년 GPTW Employee Resource Group 아젠다

- ⇒ ERG의 전략적 역할을 강화하고 조직 성과와의 연계 방안을 중심으로 구성된 맞춤형 세미나!
- ⇒ 세계 최고의 직장에서 실제 성과를 내고 있는 ERG 사례와 전략을 중심으로

KPI와 조직문화, ERG가 연결하는 새로운 성과 공식!

참가 대상

- ✓ 일하기 좋은 기업을 구현하고자 하는 CEO 및 임원
- ✓ 인사, 전략, 경영기획, 조직문화 담당자 및 부서장
- ✓ 직원만족팀, 피플 & 컬처팀, 직원행복팀, 즐거운직장팀 등의 실무자 및 부서장
- ✓ 사내 혁신 리더, 변화추진자, 인재육성담당자 및 강사
- ✓ GPTW 경영의 새로운 전략적 방향을 찾고자 하는 부서장 및 실무자
- ✓ ESG 추진팀, ESG 경영혁신팀, ESG 성과기획팀
- ✓ 대한민국 일하기 좋은 100대 기업 Culture Audit (문화 평가)을 준비하는 기업



ERG Wrap-up 특별 세미나 프로그램

구 분	시 간	주요 세미나 내용
접수	~ 13:30	신청 접수 및 안내
Session 1 왜 지금 ERG인가?	13:30	■ 왜 지금 ERG인가? - ERG는 단순한 사내 동호회가 아니다 - 지금은 '경험 설계형 리더십'이 필요한 시대 - 조직문화, 매출, 리더십 개발까지 연결되는 전략 플랫폼
Session 2 세상이 바뀌었다: 새로운 규칙, 새로운 리더십		■ 세상이 바뀌었다: 새로운 규칙, 새로운 리더십 - 누구도 완성된 메뉴얼을 갖고 있지 않음 - 직원 경험, 포용성, 다세대 소통이 핵심 이슈 - ERG는 '새로운 조직문화의 실험실'이자 전략의 전선
Session 3 ERG란 무엇인가?		■ ERG란 무엇인가? - Employee Resource Group의 정의 - 목적: 소속감, 전문성 성장, 비즈니스 임팩트 - 내부 자율조직이면서도 공식적 영향력 지닌 구조
Session 4 ERG는 이렇게 진화한다: 성숙도 4단계 모델	14:30	■ ERG는 이렇게 진화한다: 성숙도 4단계 모델 - Launching → Growing → Thriving → Transforming - 각 단계별 특징, 필요 리소스, 리더십 구성 예시
Session 5 ERG가 만드는 5가지 임팩트		■ ERG가 만드는 5가지 임팩트 - 인재 리텐션 강화 - 이직률 감소 → 비용 절감 - DEI 및 ESG 대응력 확보 - 중간리더 육성 채널화 - 조직문화 개선 + 브랜드 자산화
2025년 제 24회 대한민국 일하기 좋은 기업 선정 인증 획득 방법	~15:20	***특별 - 2025년 제 24회 대한민국 일하기 좋은 100대 기업 선정 설명회 [우리 회사도 글로벌 스탠다드 일하기 좋은 기업에 선정될 수 있을까?] - 대한민국 일하기 좋은 기업 인증 획득 기준 - 특별선정 부문: 여성워킹맘 / 밀레니얼 / 시니어 / 부모 / ESG 인권경영 인증 등 선정 자격 기준 - 특별 개인선정 부문: 한국에서 가장 존경받는 CEO / 임원 / 팀장 / 대한민국 자랑스런 워킹맘 등 선정 기준



ERG Wrap-up 특별 세미나 프로그램

구 분	시 간	주요 세미나 내용
Break Time	15:20 ~ 15:30	Break Time
Session 6 왜 국내 기업에 ERG가 필요한가?	15:30 ~	■ 왜 국내 기업에 ERG가 필요한가? - 세대 차이, 젠더 인식, 수도권-비수도권 문화차 - 경직된 사내 커뮤니케이션 구조 - GPTW, ESG, 리더십 파이프라인 확보라는 관점에서 재정의
Session 7 ERG를 시작하고 운영하는 3단계 실행안		■ ERG를 시작하고 운영하는 3단계 실행안 - 소규모 '파일럿 ESG' 시작 (Z세대, 워킹맘, 지방 출신 등) - 리더십 육성 연계: 퍼실리테이션, 프로젝트 리더 - 조직 KPI에 연결: 참여율, 내부 제안 채택율, 온보딩 적응률 등
Session 8 퍼실리테이터 / 후견인 / HR의 역할 정리		■ 퍼실리테이터 / 후견인 / HR의 역할 정리 - ERG 리더 ≠ 혼자 하는 사람 → 서포트 체계 필수 - 후견인(임원), 퍼실리테이터(조율자), HR(리소스 관리자)의 트라이앵글 구조
Session 9 ERG는 '사람 중심 전략'이다	16:30	■ ERG는 '사람 중심 전략'이다 - 전략은 시스템보다 사람이 만든다 - 지금 ERG를 시작하는 것은 단순한 문화행사가 아니다. - 우리 조직의 미래를 '직원들과 함께 설계하는 일이다.'
ERG 특별 성공사례 발표 벤치마킹(1)	16:30	■ FORTUNE US 100 BEST 선정 기업 Morgan Stanley / Cisco / DHL / Delta 등 - 신입 온보딩 개선, 가족복지 정책 변화 - 임원과의 Proximity 프로젝트 - 매출, 만족도, 참여율의 KPI 향상 사례 조직문화 개선 + 브랜드 자산화
ERG 특별 성공사례 발표 벤치마킹(2)	17:30	■ ERG가 만드는 5가지 임팩트 - 인재 리텐션 강화 - 이직률 감소 → 비용 절감 - DEI 및 ESG 대응력 확보 - 중간리더 육성 채널화 - 조직문화 개선 + 브랜드 자산화



● 세미나개요

신청기간

~ 2024년 5월 21일 (수)

참가대상

- GPTW 경영 도입을 통하여 일하기 좋은 기업을 구현하고자 하는 CEO 및 임원
- 인사, 전략, 경영기획, 조직문화 담당자 및 부서장
- 직원만족팀, 피플 & 컬처팀, 직원행복팀, 즐거운직장팀 등의 실무자 및 부서장
- 사내 혁신리더, 변화추진자, 인재육성담당자 및 강사
- GPTW 경영의 새로운 전략적 방향을 찾고자 하는 부서장 및 실무자
- 웃음경영, Work & Life Balance, 가족친화 등 단편적인 전시경영을 벗어나 신뢰 경영 문화를 구축하고자 하는 기업
- ESG 추진팀, ESG 경영혁신팀, ESG 성과기획팀
- 대한민국 일하기 좋은 100대 기업 Culture Audit (문화 평가)을 준비하는 기업

참가자 특전

- ERG 운영 체크리스트
- ERG 성과 리포트 예시
- GPTW/ESG 연계 지표 템플릿

참가비용

구분	참가 비용	특별할인 및 내용
회원사 및 수상사	60,000원	
일반사	90,000원/1인당	60,000원 (2명 이상 신청시)

신청방법

[Great Place To Work® 홈페이지](#)에서 온라인 신청

입금방법

세금계산서 발행 계좌이체
[입금계좌] 신한은행 100-029-812232 (주)한국일터혁신컨설팅그룹
*강연 전일까지 비용을 입금하여 주시기 바랍니다.

● GPTW 글로벌 경영 컨퍼런스 운영 사무국

담당자	Tel	E-mail
김선미 팀장	02-780-5400(내선 0007)	ssun_0108@greatplacetowork.co.kr
지현 연구원	02-780-5400(내선 0009)	0517wlgus@greatplacetowork.co.kr