

알기쉬운 GPTW 경영, 즉 실천 가능한 일하기 좋은 일터 구현 실무 교육

■ 교육 일시: 2025년 6월 5일(목) / 13:20 ~ 17:50 (4시간 30분)

■ 교육 장소: GPTW 코리아 본사 3층(여의도)

■ 교육 프로그램

구분	주요 교육 내용	특이사항
13:20	<ul style="list-style-type: none"> 교육 접수 및 교육 안내 	
	<p>정성적, 정성적! 뜬구름 잡는 조직문화, 어떻게 정량적으로 관리하고 노조, 경영진, 구성원 모두에게 공감시키고 동참시킬 수 있는가?</p> <p>교육 전제: 노조, 경영진, 구성원 개개인 모두가 행복하게 살고 싶어 한다.</p> <ul style="list-style-type: none"> Chapter 1. GPTW 경영의 이해 [GWP 경영 바로 알기] <ul style="list-style-type: none"> - 명확한 GPTW 경영(GPTW의 오해와 곡해) - 복리후생, 가족친화가 gwp인가? - 글로벌 GPTW 경영 트렌드 - 한국 최고의 직장사례(대한민국 일하기 좋은 100대 선정 기업 중심으로) - 외국사의 GPTW 추진사례(미국 포천 100대 선정 기업 중심으로) 	<ul style="list-style-type: none"> 강의 성공 사례 연구 동영상 시청 세미 워크샵
13:20 ~	<ul style="list-style-type: none"> Chapter 2. 조직문화 진단 - 구성원 경험진단 방법 [모든 것은 숫자로 관리하라! 숫자로 나타낼 수 없는 것은 믿지 않는다] 	
16:00	<ul style="list-style-type: none"> - Voice of Employee의 중요성 - VOE 수집 채널 및 VOE 수집 방법 - 구성원 경험(Employee of Experience) 진단 결과 - 분석방법(우선순위 & 중요도) - 구성원 경험 진단 결과, 경영에 반영 및 활용 방법 - Emprising 시스템 데모 시현: 구성원 경험진단 결과 활용 / 분석 / 벤치마킹 방법 Chapter 3. 일터의 계층별 Role & Responsibility 정립 [CEO의 역할 규명과 실천까지 가능] <ul style="list-style-type: none"> - CEO: CEO의 상징적 GPTW 액션 기획방법 및 CEO의 GPTW 활동 방법 - 임원: 임원의 GPTW 총괄 추진 매니지먼트 방법 및 스킬 - 팀장: 팀장의 GPTW 핸들링 방법(기획/배치/조정/강화) - 구성원: 구성원의 GPTW 참여 및 활동방법 	

<p>16:00</p> <p>~</p> <p>16:30</p>	<p>**특별 - 2025년 제 24회 대한민국 일하기 좋은 100대 기업 선정 설명회</p> <ul style="list-style-type: none"> • [우리 회사도 글로벌 스탠다드 일하기 좋은 기업에 선정될 수 있을까?] • 대한민국 일하기 좋은 기업 인증 획득 기준 • 특별선정 부문: 여성워킹맘 / 밀레니얼 / 시니어 / 부모 / ESG 인권경영 인증 등 선정 자격 기준 • 특별 개인선정 부문: 한국에서 가장 존경받는 CEO / 임원 / 팀장 / 대한민국 자랑스런 워킹맘 등 선정 기준 	
<p>16:30</p> <p>~</p> <p>17:50</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Chapter 4. GPTW 전략 수립 방법 [최소 3년의 계획은 있어야...홍유성죽] <ul style="list-style-type: none"> - GPTW Big Picture 그리기(반드시 핵심가치와 연계) - GPTW 중장기 전략 수립 방법(3년 ~ 5년 계획수립) - GPTW 단계별 목표관리 방법 • Chapter 5. 즉실천 GPTW 실행 방법과 경영성과 창출 [경영지표 관리까지] <ul style="list-style-type: none"> - 2025년 즉실천 가능한 GPTW 3가지 실천 방안 - 자사만의 GPTW 경영지표(거시지표 및 미시지표) 설정 방법 - GPTW 추진 성과와 경영성과와의 연계 방법 <ul style="list-style-type: none"> → 거시 경영지표: 이직률 / 생산성 & 수익률 / 고객만족도 → 미시 경영지표: 근태 / 품질결함율 / 고객 컴플레인율 	<ul style="list-style-type: none"> • 강의 • 성공 사례 연구 • 동영상 시청 • 세미 워크샵

FORTUNE US 100 BEST,
대한민국 일하기 좋은 기업과 같이 귀사도 일하기 좋은 기업이 될 수 있습니다!!

■ 교육 비용

구분	참가 비용	특별할인 및 내용
회원사 및 수상사	130,000원	
일반사	180,000원/1인당	130,000원(2명 이상 신청시)

■ 교육 문의

담당자	Tel	E-mail
김선미 팀장	02-780-5400(내선 0007)	ssun_0108@greatplacetowork.co.kr
지현 연구원	02-780-5400(내선 0009)	0517wigus@greatplacetowork.co.kr