



일하기 좋은 특별한 제도 - "생일자 조기 퇴근 제도"

(Special system for working - "Birthday early work leave system")



생일은 어느 누구에게나 아주 소중하고 특별한 날이다.

대한민국 일하기 좋은 기업에 10년 연속 대상을 수상하여 GWP 명예의 전당에 헌정된 현대해상은 산업계 최초로 "생일자 조기퇴근 제도"를 시행하여 구성원들로부터 폭발적인 호응을 얻었다.

생일자에게 오전 근무만 하고 오후부터는 Free~~

구성원들은 자신이 조직으로부터 특별한 대우와 하나의 인격체로서 인정을 받는다는 자부심이 하늘을 찌를 듯했다.

단지 몇시간 먼저 퇴근시켜 주었을뿐인데...

문화평가(Culture Audit)의 5가지 기준

1. 다양성(Variety)
2. 독창성(Originality)
3. 포괄성(All-inclusiveness)
4. 인간중심(Human touch)
5. 통합성(Integration)

가운데 GWP에서는 "Human touch"를 최고의 성공 가치로 여긴다.

"생일자 조기 퇴근 제도" 바로 시행해 보시라!

딱딱하던 조직이 말랑말랑 해지고

구성원들의 조직몰입도가 강화되는 것은 또 하나의 덤이다.